



Møteprotokoll

Bekkefaret menighetsråd

Møtedato: 12.03.2024 kl. 19:00
Møtestad: Kirkestuen, Bekkefaret kirke
Arkivsak: 23/04457

Til stades: Lars Helge Myrset, Per Øyvind Wisløff, Kristin Torp, Gunnlaug Hoel, Toril Kristin Røgenes, Torhild Viste

Frammøtte
varamedlemer: Ragnhild Helene Skår Nilsen for Jone Guttelvik

Forfall:

Andre: Sigurd Olav Lende, Nataliia Talanova, Marit Pedersen (begge i forbindelse med Sak 14/24)

Protokollfører: Sigurd Olav Lende

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
12/24	Godkjenning av innkalling og saksliste	2
Godkjenning av protokoll		
13/24	Godkjenning av protokoll fra møtet 13. februar	2
Saker til behandling		
14/24	Oppfølging av diakoniarbeidet i menigheten	3
15/24	Årsmelding 2023	4
16/24	Plan for menighetsmøte 28. april	4
17/24	Plan for samling stab og menighetsråd	5
18/24	Endring av offertildeling etter oppfordring fra Den norske kirke sentralt	6
19/24	Innspill fra Bekkefaret MR til planer om reduksjon av presteressurs i Domprostiet	6
Orienteringssaker		
Eventuelt		

Sted 02.04.2024

Lars Helge Myrset
Leiar

Sigurd Olav Lende
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

12/24 Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefarete menighetsråd	12.03.2024	12/24

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

Møtebehandling

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

Godkjenning av protokoll

13/24 Godkjenning av protokoll fra møtet 13. februar

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefarete menighetsråd	12.03.2024	13/24

Forslag til vedtak

Protokollen er sendt ut og godkjent med de merknader som kom inn.

Møtebehandling

Vedtak

Protokollen er sendt ut og godkjent med de merknader som kom inn.

Saker til behandling

14/24 Oppfølging av diakoniarbeidet i menigheten

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefarete menighetsråd	12.03.2024	14/24

Forslag til vedtak

Menighetsrådet ønsker å uttrykke stor takk til de som er engasjert i diakoniarbeidet! Det er en av bærebjelkene i å bygge menighetsfellesskapet. Sokneprest og daglig leder oppfordres til i dialog med de frivillige å følge opp med samlinger i den grad det oppleves nødvendig.

Møtebehandling

Marit Pedersen møtte som representant for eldrearbeidet og besøkstjenesten mm. Nataliia Talanova møtte som leder av integreringsarbeidet i språk og strikke kafeen.

Tone og Arne Sørås har gått aktivt inn i ansvaret for formiddagstreffet, det oppleves som en god lette i arbeidet for Marit og Anne Marie som har hatt hovedansvaret for det frivillige diakonale arbeidet. Det etterlyses flere til å være med å kjøre folk som trenger skyss for å komme til kirken ved ulike anledninger. Vi ønsker å få til in praksis der en kopler noen som kan kjøre med en som trenger skyss, slik at dette kan ordnes mest mulig som en naturlig del av fellesskapet. Videre ble det påpekt behov for å ringe og minne på ulike arrangement for de som trenger en påminnelse for å komme på å komme.

Nataliia tar ansvar for språk og strikkekafeen nesten hver uke. Det er ofte et par norske også som kommer og det gjør det mulig å øve på språk. Hun ønsker at flere norske kommer og gjerne organisert slik at en i størst mulig grad sikrer at det er noen

norske hver gang. Natalia ble av rådet oppfordret til å oppmuntre andre også til å kunne ta lederansvar.

Vedtak

Menighetsrådet ønsker å uttrykke stor takk til de som er engasjert i diakoniarbeidet! Det er en av bærebjelkene i å bygge menighetsfellesskapet. Det arbeides videre med å finne praktiske ordninger for skyss og ellers kontakt med de som trenger en påminnelse for å komme på at de har lyst til å gå på de ulike arrangement.

Sokneprest og daglig leder oppfordres til i dialog med de frivillige å følge opp med samlinger i den grad det oppleves nødvendig.

15/24 Årsmelding 2023

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefarete menighetsråd	12.03.2024	15/24

Forslag til vedtak

Årsmeldingen justeres med de innspill som kommer i møtet og legges frem for godkjenning i MR på møtet i april

Møtebehandling

Vedtak

Årsmeldingen fullføres med de endringer som kom frem i møtet. Den legges frem for godkjenning i MR på møtet i april

16/24 Plan for menighetsmøte 28. april

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefarete menighetsråd	12.03.2024	16/24

Forslag til vedtak

Bekkefare MR vedtar skisserte plan for gjennomføringen av menighetsmøte 28. april.

Møtebehandling

Vi gikk gjennom sakslisten til menighetsmøte og menighetsrådet foreslår følgende:

Valg av møteleder: Lars Helge Myrset

Godkjenning av innkalling og saksliste

Valg av referent Kristin Torp

Valg av to til å signere protokoll

Presentasjon av årsmeldingen litt fordelt mellom leder og stab

Vedtak

Bekkefare MR vedtar skisserte plan for gjennomføringen av menighetsmøte 28. april.

17/24 Plan for samling stab og menighetsråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefare menighetsråd	12.03.2024	17/24

Forslag til vedtak

Bekkefare MR planlegger fellesmøte for stab og MR fredag 23. august 17:00-21:00 (og lørdag 24. august 10:00-14:00)

Møtebehandling

Vedtak

Bekkefare MR planlegger fellesmøte for stab og MR fredag 23. august 17:00-21:00 og lørdag 24. august 10:00-14:00.

18/24 Endring av offertildeling etter oppfordring fra Den norske kirke sentralt

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefarene menighetsråd	12.03.2024	18/24

Forslag til vedtak

Etter oppfordring i nyhetsbrev fra Den norske kirke, endrer vi et offer i opprinnelig offertildeling, fra menighetsarbeidet i Bekkefarene til The Evangelical Lutheran Church in Jordan and The Holy Land (ELCJHL). Offeret sendes gjennom kirkerådet som nyhetsbrevet legger opp til.

Møtebehandling

Vedtak

Etter oppfordring i nyhetsbrev fra Den norske kirke, endrer vi et offer i opprinnelig offertildeling, fra menighetsarbeidet i Bekkefarene til The Evangelical Lutheran Church in Jordan and The Holy Land (ELCJHL). Offeret sendes gjennom kirkerådet som nyhetsbrevet legger opp til.

19/24 Innspill fra Bekkefarene MR til planer om reduksjon av presteressurs i Domprostiet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefarene menighetsråd	12.03.2024	19/24

Forslag til vedtak

Takk for muligheten til å komme med. Bekkefarene MR ser på vår menighet som en del av kirken i Stavanger. Vi ser etter hvordan vi kan spille vår rolle i denne helheten. Vi ønsker å bidra med det vi er flinke på og så trenger vi å dra veksler på det de

andre menighetene er flinke på. Alle kan ikke lykkes med alt alltid, men sammen kan vi få til en bra helhet. Vi ønsker å komme med følgende innspill til prosessen videre:

1. Se på hele byen samlet!
2. Følg kommunedelene ved vurdering av samarbeid og sammenslåing.
3. Skal vi stimulere prosessene med sammenslåing av sokn er det viktig at det legges inn at de som er flinke til å føre prosessen videre vil rammes minst. Alle må være forberedt på kutt.
4. Dersom vi skal lykkes i disse prosessene er det viktig at lederskapet går foran og viser veg og ikke bare pålegger soknene å håndtere dette. Får vi dokumentert hva som blir gjort på bispedømme nivå for å spare ressurser der?
5. Vi ønsker oss et prosti i hele Stavanger og anbefaler at en begynner med å slå sammen og justere prostigrenser slik at vi får det til.
6. Videre er det fremdeles mulig å gjøre forsøk med en arbeidsgiverlinje lokalt. Dette kan gjøres ved at prosten i det nye «Stavanger prosti» som da består av hele kommunen, får lederansvaret for utviklingen av det «kristelige livet» i sokna og ikke minst koordinere samhandlingen av alle sokn for det som har med prestetjenestens rolle i forhold til kommunen. En samlet vurdering av ressursbehovet på sykehjemmene og andre institusjoner det er naturlig med tilbud av kirkelige tjenester.
7. Det teknisk, praktiske arbeidsgiver ansvaret for prestene ansatt av BDR kan BDR kjøpe som en tjeneste fra FR. På den måten får alle ansatte, med unntak av de som er ansatt av sokna selv, en felles personalsjef å forholde seg til. Ansvaret for å fordele presteressurser på alle tjenester blir overlatt til FR.
8. Prostens lederansvar blir konsentrert om strategisk ledelse av kirkelig samhandling på bynivå.. Hvordan skal kirken forholde seg til fattigdommen i byen? Ansvar for å utvikle kirkens samlede strategi i møte med kommunens levekårsundersøkelser. Lede kirken i utviklingen av program for å møte det økende antall eldre sitt behov for kontakt og oppfølging. Et nært samarbeid med prostidiakon ansatt av FR vil være naturlig her.
9. Dette vil gi kirken en mye mer samlet ledelse i kommunen, og de som har lederansvar blir ikke i samme grad, som en nå kan få inntrykk av, fulltids engasjert med sekretæroppgaver med ressursfordelinger på kirkelige handlinger, tjenester, ferieavvikling etc.
10. Dersom kirken i Stavanger kan gå foran og se om vi kan høste gode erfaringer av en slik modell kan dette gi overføringsverdi til resten av landet.

Disse prosessene prøvde FR å være i forkant av alt i 2018-19 med prosjektet «Stavangerkirken mot 2020» nettopp for å være i forkant av det som måtte komme. Vi håper vi kan lykkes denne gangen, men beklager at det er akutte kutt fra BDR som tvinger saken videre nå. Det hadde vært spennende om vi hadde klart å ruste oss for dette etter prosjektperioden «Stavangerkirken mot 2020». Bekkefaret menighet etterlyste i september 2021 om BDR hadde noen strategi i forbindelse med stillingskutt. Det har vi ikke fått noe svar på. Nå også ser det ut fra strategien til fungerende domprost, som kuttene først og fremst skal ramme lokalt arbeid, uten at det på noen måte kommer frem om det er vurdert løsninger på proste- og BDR nivå. Det ser ikke ut til at denne informasjonsformidlingen ligger inne i det prosten har fått i oppgave. Det er likevel svært viktig for det inntrykket som skapes når dette kommuniseres til menighetene. Det som eventuelt er gjort for å kutte stillinger høyere oppe i organisasjonen er det viktig at kommer frem, slik at det strategiske bilde som tegnes blir helhetlig. Slik forslaget er presentert nå, er det så langt vi kan se først og fremst lokalmenighetene som rammes. Er det det som er BDR sin strategi i forhold til stillingskutt?

Møtebehandling

Vedtak

Takk for muligheten til å komme med tilbakemelding. Bekkefaret MR støtter at en på kort sikt forsøker å klare seg med stillingsreduksjon på 55 %, som så langt vi forstår alt er iverksatt. Videre ber vi om at BDR gjør sin strategi for hvordan fremtidig stillingsreduksjon skal håndteres og at menighetene og evt. fellesråd får komme med tilbakemeldinger både på strategien og på hvordan kutt rammer lokalt og evt. komme med alternative forslag som en lokalt opplever mindre rammende.

Bekkefaret MR ser på vår menighet som en del av kirken i Stavanger. Vi ser etter hvordan vi kan spille vår rolle i denne helheten. Vi ønsker å bidra med det vi er flinke på og så trenger vi å dra veksler på det de andre menighetene er flinke på. Alle kan ikke lykkes med alt alltid, men sammen kan vi få til en bra helhet. Vi ønsker å komme med følgende innspill til prosessen videre:

11. Se på hele byen samlet!
12. Følg kommunedelene ved vurdering av samarbeid og sammenslåing.
13. Skal vi stimulere prosessene med sammenslåing av sokn er det viktig at det legges inn at de som er flinkest til å føre prosessen videre vil rammes minst. Alle må være forberedt på kutt.
14. Dersom vi skal lykkes i disse prosessene er det viktig at lederskapet går foran og viser veg og ikke bare pålegger soknene å håndtere dette. Får vi dokumentert hva som blir gjort på bispedømme nivå for å spare ressurser der?
15. Vi ønsker oss et prosti i hele Stavanger og anbefaler at en begynner med å slå sammen og justere prostigrensene slik at vi får det til.
16. Videre er det fremdeles mulig å gjøre forsøk med en arbeidsgiverlinje lokalt. Dette kan gjøres ved at prostens i det nye «Stavanger prosti» som da består av hele kommunen, får lederansvaret for utviklingen av det «kristelige livet» i sokna og ikke minst koordinere samhandlingen av alle sokn for det som har med prestetjenestens rolle i forhold til kommunen. En samlet vurdering av ressursbehovet på sykehjemmene og andre institusjoner det er naturlig med tilbud av kirkelige tjenester.
17. Det teknisk, praktiske arbeidsgiver ansvaret for prestene ansatt av BDR kan BDR kjøpe som en tjeneste fra FR. På den måten får alle ansatte, med unntak av de som er ansatt av sokna selv, en felles personalsjef å forholde seg til. Ansvaret for å fordele presteressurser på alle tjenester blir overlatt til FR.
18. Prostens lederansvar blir konsentrert om strategisk ledelse av kirkelig samhandling på bynivå.. Hvordan skal kirken forholde seg til fattigdommen i byen? Ansvar for å utvikle kirkens samlede strategi i møte med kommunens levekårsundersøkelser. Lede kirken i utviklingen av program for å møte det økende antall eldre sitt behov for kontakt og oppfølging. Et nært samarbeid med prostidiakon ansatt av FR vil være naturlig her.
19. Dette vil gi kirken en mye mer samlet ledelse i kommunen, og de som har lederansvar blir ikke i samme grad, som en nå kan få inntrykk av, fulltids engasjert med sekretær oppgaver med ressursfordelinger på kirkelige handlinger, tjenester, ferieavvikling etc.
20. Dersom kirken i Stavanger kan gå foran og se om vi kan høste gode erfaringer av en slik modell kan dette gi overføringsverdi til resten av landet.

Disse prosessene prøvde FR å være i forkant av alt i 2018-19 med prosjektet «Stavangerkirken mot 2020» nettopp for å være i forkant av det som måtte komme. Vi håper vi kan lykkes denne gangen, men beklager at det er akutte kutt fra BDR som tvinger saken videre nå. Det hadde vært spennende om vi hadde klart å ruste oss for dette etter prosjektperioden «Stavangerkirken mot 2020». Bekkefaret menighet etterlyste i september 2021 om BDR hadde noen strategi i forbindelse med stillingskutt. Det har vi ikke fått noe svar på. Nå også ser det ut fra strategien til fungerende domprost, som kuttene først og fremst skal ramme lokalt arbeid, uten at det på noen måte kommer frem om det er vurdert løsninger på proste- og BDR nivå. Det ser ikke ut til at denne informasjonsformidlingen ligger inne i det prosten har fått i oppgave. Det er likevel svært viktig for det inntrykket som skapes når dette kommuniseres til menighetene. Det som eventuelt er gjort for å kutte stillinger høyere oppe i organisasjonen er det viktig at kommer frem, slik at det strategiske bilde som tegnes blir helhetlig. Slik forslaget er presentert nå, er det så langt vi kan se først og fremst lokalmenighetene som rammes. Er det det som er BDR sin strategi i forhold til stillingskutt?

Orienteringssaker

Eventuelt