



Møteinnkalling

Møtedato: 10.05.2022 kl. 19:00
Møtested: Kirkestuen, Bekkefarets kirke
Arkivsak: 19/00764

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkefarene menighetsråd

Saksliste

Bekkefarene menighetsråd

Møtedato: 10.05.2022 kl. 19:00

Møtested: Kirkestuen, Bekkefarene kirke

Arkivsak: 19/00764

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 51905962 eller e-post sl974@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE**Godkjenning av innkalling og saksliste**

24/22 19/01082-41 Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

25/22 19/01081-40 Godkjenning av protokoll fra møtet 8. mars

26/22 19/01081-41 Godkjenning av protokoll fra møtet 29. mars.

Saker til behandling

27/22 18/00795-3 Barne- og familiepreten har fått ny jobb og dermed sagt opp sin stilling i Bekkefarene

28/22 20/00522-11 Omstrukturering av menighetspedagog stillingen

29/22 18/00091-16 Videre forvaltning av menighetens leilighet

30/22 20/00150-20 Godkjenning av regnskap, disponering av overskudd og underskudd, revisjonsberetning.

31/22 18/00298-2 Menighetens representant i Kirkens SOS

32/22 21/02753-13 Oppsummering / evaluering av bispevisitas

Orienteringssaker

33/22 22/02428-1 Orientering fra rådsledersamling

Eventuelt

STAVANGER, 05.05.2022

Trond Egil Toft
Leder

Sigurd Olav Lende
møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	411	19/01082-41	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefarene menighetsråd	24/22	10.05.2022

Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksframlegg

Skriv inn teksten her.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	411	19/01081-40	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefarene menighetsråd	25/22	10.05.2022

Godkjenning av protokoll fra møtet 8. mars

Saksframlegg

De formelle sakene ble ikke gjennomgått på møtet under visitasen. Derfor kommer denne godkjenningen i dette møtet.

Forslag til vedtak

Protokollen er sendt ut, ingen merknader registret. Protokollen er godkjent.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarets menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	411	19/01081-41	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefarets menighetsråd	26/22	10.05.2022

Godkjenning av protokoll fra møtet 29. mars.

Vedlegg:

Protokoll Bekkefarets menighetsråd 29.03.2022

Saksframlegg

Protokollen ligger vedlagt.

Forslag til vedtak

Fremlagte protokoll godkjennes.

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkefarene menighetsråd

Møteprotokoll

Bekkefarene menighetsråd

Møtedato: 29.03.2022 kl. 19:00
 Møtested: Kirkestuen, Bekkefarene kirke
 Arkivsak: 19/00764

Til stede: Trond Egil Toft, Kristin Torp, Harald Torvik, Per Øyvind Wisløff, Bjørg Tengesdal, Torhild Viste, Sigurd Olav Lende

Møtende varamedlemmer: Gunnlaug Hoel for Simon Ubostand Toft

Forfall:

Andre: Biskop Anne Lise Ådnøy, avdelingsleder menighetsutvikling Geir Skårland, diakonirådgiver Asbjørn Finnbakk, kirkeverge Rune Skagestad, prost Stefan Emmerhoff, Toralf Ladstein.

Protokollfører: Sigurd Olav Lende

SAKSLISTE

Side

Saker til behandling

[23/22](#) Samtaler med biskop etter egen mal for MR møte ved bispevisitas 1

Sted, 05.05.2022

Trond Egil Toft

Sigurd Olav Lende
Sekretær

Saker til behandling

23/22 Samtaler med biskop etter egen mal for MR møte ved bispevisitas

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Bekkefarene menighetsråd	29.03.2022	23/22

Forslag til vedtak

Bekkefarete MR takker for visitasen og samtalene og ser frem mot videre samarbeid.

Møtebehandling

Vedtak

Bekkefarete MR takker for visitasen og samtalene og ser frem mot videre samarbeid.

[Lagre vedtak]



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefaret menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	221	18/00795-3	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefaret menighetsråd	27/22	10.05.2022

Barne- og familiepresten har fått ny jobb og dermed sagt opp sin stilling i Bekkefaret

Vedlegg:

Oppsigelse barne- og familieprest

Saksframlegg

Som MR kjenner til har barne- og familiepresten en tid søkt andre jobber. Det handler etter hans egen tilbakemelding om ønske om å få flere presteoppgaver, gjerne i en soknepreststilling. Daglig leder ser på dette som en helt naturlig karriereutvikling for ham som prest. Han har uttrykt stor jobbtilfredshet hos oss og understreker at ønske om å bytte jobb ikke er knyttet til arbeidsforholdene her. Det er med stor glede vi kan gratulere ham med ny jobb og ønske han lykke til i nye oppgaver!

Det legges opp til avskjedsgudstjeneste med barne- og familiepresten pinsedag 5. juni.

Stillingsendringer gir oss en anledning til å vurdere stillingsstørrelse og behov. Vi må se helhetsutviklingen av stillingene i menigheten og ta dette i sammenheng med den videre utviklingen av menighetspedagogstillingen. Den tas opp som egen sak.

Forslag til vedtak

Bekkefaret MR takker for tiden barne- og familiepresten har lagt ned i vår menighet og ønsker lykke til videre i ny stilling.

Toralf Veum Ladstein

Fåhagen 53

4160 Finnøy

Bekkefare Sokn

Stavanger. 19.04.22

V/daglig leder Sigurd Olav Lende

Svend Foyns Gate 1

4019 Stavanger

Oppsigelse

Jeg sier med dette opp stillingen som barne og familieprest i Bekkefare sokn fra og med 01.08.2022

Jeg vil takke for gode år i Bekkefare og ønsker lykke til videre i arbeidet.



Toralf Veum Ladstein

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkefarene menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	20	20/00522-11	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefarene menighetsråd	28/22	10.05.2022

Omstrukturering av menighetspedagog stillingen**Vedlegg:**

signert stillingsbeskrivelse vedtatt 10nov202
 stillingsbeskrivelse menighetspedagog

Saksframlegg

Vår menighetspedagog har i vår hatt delvis permisjon for å fullføre sin presteutdannelse. Det er underlig å se hvordan ting i disse prosessene har lagt seg til rette, med at menighetspedagog er ferdig utdannet og klar til å overta etter barne- og familiepresten i det han har fått seg en annen stilling og sier opp hos oss.

Barne- og familiepresten har vært lønnet av menigheten med tilskudd fra trosopplæringen (30%). Både presteetjenesten og trosopplæringstjenesten har gått noe utover muligheten til å søke kommunal støtte til stilling som administrativ sekretær i barne- og ungdomsarbeidet, da det blir mindre av stillingen som blir støtteberettiget. Derfor er det et poeng for oss at mest mulig av stillingene som er finansiert av trosopplæringsmidler og som har arbeidsoppgaver som ligger utenfor det som er støtteberettiget, knyttes til fellesrådet. På denne bakgrunn har daglig leder vært i samtale med HR sjef i FR for å høre om det lar seg gjøre at menighetspedagog stillingen gjøres om til Barne- og familieprest. Signalene så langt tyder på at det er fullt mulig å få omgjort menighetspedagogens stilling til Barne- og familiepreststilling i Bekkefarene. I den forbindelse kan også menighetspedagogen tenke seg å gå fra 80 % stilling til 100 %.

Det betyr dersom vi ønsker og mener vi har økonomi til å holde på samme samlede stillingsstørrelser i stab som vi har i dag, kan vi lyse ut en 80 % stilling lønnet av menigheten. Dersom vi ønsker å vinne oss litt større rom i budsjettene er det ikke unaturlig å vurdere å gå ned til 60 %.

I og med at det er en deltidsstilling er det naturlig å ta noen samtaler med samarbeidende menigheter, for å se om det er rom for å gå sammen om å ansette i større stilling. Eller om det er noen som i dag er ansatt i deltidsstilling som kan tenke seg større stilling.

Det innledes videre samtaler med prost og bdr om muligheten for å få fast prestevikartjeneste i Bekkefarene når soknepresten har fri, slik at det utløser rett til refusjon av lønnsmidler.

Forslag til vedtak

Daglig leder bes om å gjøre undersøkelsene, som er beskrevet, og lyse ut stilling i samsvar med funn, så snart som mulig. Dersom ikke en ikke finner samarbeidsløsninger som gjør det naturlig med andre stillingsstørrelser bes han om å lyse ut en 60% stilling som kateket/menighetspedagog. Utlysningstekst legger opp til at arbeidet som skal utøves er

barne- og ungdomsarbeid med trosopplæring, vesentlig de oppgavene fra dagens stillingsbeskrivelser for menighetspedagog og barne- og familiepreststillingen som ikke får plass i den nye barne- og familipreststillingen.

Videre i samarbeid med menighetspedagog og sokneprest å utarbeide ny arbeidsbeskrivelse for Barne- og familieprest i Bekkefarete, lønnet av FR, 55% og trosopplæring 45%.



DEN NORSKE KIRKE
Bekkefarene menighetsråd

STILLINGSBESKRIVELSE FOR BARNE- OG FAMILIEPREST

Del 1

(Del 1: stillingsbeskrivelse generell, del 2: stillingsbeskrivelse for menighet)

Navn:	Toralf Ladstein
Fødselsdato:	18.07.1982
Stilling:	Barne- og familieprest i 100 %
Arbeidsgiver:	Bekkefarene menighetsråd

Daglig leder er nærmeste overordnede.

Formål:

At alle dømte skal få tilbud om grunnleggende opplæring i kristen tro og tradisjon i samsvar med lokalt fastsatte planer. At menighetens undervisningstjeneste blant barn, unge og voksne utvikles, innarbeides og ledes, i samarbeid med andre ansatte og frivillige.

Organisasjonsmessig plassering:

Barne- og familiepresten vigsles til prestatjeneste i den norske kirke og står under tilsyn av biskopen.

Barne- og familiepresten er faglig leder for barne- og familiearbeidet i soknet.

Barne- og familiepresten har et selvstendig ansvar for den faglige utførelsen av de oppgaver som er tillagt stillingen, og har et administrativt ansvar for sitt fagfelt.

Arbeidet tilrettelegges innenfor tjenesteordningen og de planer som er fastsatt for barne- og familiearbeidet i Bekkefarene.

Barne- og familiepresten bidrar til koordinering og samarbeid om tiltak innenfor undervisningstjenesten i menighetene i Stavanger.



DEN NORSKE KIRKE
Bekkefaret menighetsråd

Barne- og familiepresten hovedoppgaver:

- Undervise i samsvar med lokale planer
- Sammen med menighetspedagog lede, administrere og gjennomføre den systematiske trosopplæringen for alle døpte 0-18 år, ved vekt på 0-12 år.
- Lede, administrere og gjennomføre samarbeidet med skoler og barnehager.
- Ansvar for ledertrening, rekruttering, opplæring og oppfølging av frivillige medarbeidere innen dette feltet.
- Hovedansvar for planlegging og gjennomføring av familiegudstjenestene og inkludering av deltakerne i trosopplæringstiltakene for 0-12 åringer etter fastsatte planer.
- Delta i stabens og soknets felles utvikling og arbeid.
- Ta ansvar for egen faglig utvikling, oppdatering, og åndelig fornyelse.

Andre bestemmelser:

- Barne- og familiepresten er underlagt gjeldende regler for taushetsplikt.
- Arbeidsplan settes opp i samarbeid med daglig leder.
- Stillingsbeskrivelse er utarbeidet med utgangspunkt i tjenesteordning for kateket fastsatt av Kirkemøtet.

Jeg er kjent med stillingsbeskrivelsens innhold del 1.

Dato 17.11.20

Sigurd Olav Lunde

Daglig leder

Toralf Vil Aabstein

Barne- og familieprest

Stillingsbeskrivelse sendes personalavdelingen for arkivering.



DEN NORSKE KIRKE
Bekkefarene menighetsråd



DEN NORSKE KIRKE
Stavanger kirkelige fellesråd

STILLINGSBESKRIVELSE FOR BARNE- OG FAMILIEPREST

Del 2

(Del 1: stillingsbeskrivelse generell, del 2: stillingsbeskrivelse for menighet)

Lokal stillingsbeskrivelse for Toralf Ladstein, barne- og familieprest i Bekkefarene menighet, med utgangspunkt i Barne- og familieprestens hovedoppgaver

1. Sammen med menighetspedagog, lede, administrere og gjennomføre den systematiske trosopplæringen for alle dømte 0-18 år, med særlig vekt på 0-12 år

- Følge opp og videreutvikle lokal trosopplæringsplan
- Sørge for rapportering
- Bidra til rekruttering og oppfølging av frivillige i samarbeid med andre ansatte
- Bidra til ansvarlig ressursforvaltning i arbeidet
- Der det er naturlig, samarbeide med andre menigheter og organisasjoner om gjennomføring av trosopplæringstiltak.
- Delta i / lede gjennomføring av TOL-tiltak for 0-12 åringer i samsvar med lokalt gjeldende trosopplæringsplan. Flere av tiltakene arrangeres i nært samarbeid med den lokale KFUM/K speidergruppen, andre i samarbeid med andre menigheter. Eksempler på tiltak:
 - Babysang
 - Småbarnssang
 - Tårnagent helg
 - Min bibel
 - Lys våken
 - Barnefestival

2. Ledet, administrere og gjennomføre samarbeidet med skoler og barnehager

- Arbeide for god kontakt med skolenes/barnehagenes ansatte
- Følge opp og revidere lokale planer for samarbeid
- Planlegge og gjennomføre følgende tiltak:
 - Skolegudstjenester
 - Barnehage gudstjenester
 - Julevandringar



DEN NORSKE KIRKE
Bekkefarene menighetsråd

3. **Ledertrening, rekruttering, opplæring og oppfølging av frivillige medarbeidere**
 - Bidra i stabens / menighetens arbeid med rekruttering og oppfølging av frivillige, herunder holde kontakt med den lokale speidergruppen.
 - Initiere, lede og gjennomføre nødvendig / ønskelig kursing
 - Planlegge og legge til rette for gjennomføring av de kontinuerlige tiltakene for barn 0-12 år, med vekt på å rekruttere tilstrekkelig med ulønnede medarbeidere til at tiltakene kan gjennomføres.
 - Fredagsklubben,
 - Juniorklubben

4. **I samarbeid med sokneprest og kantor planlegge og gjennomføre familiegudstjenester etter fastsatte planer:**
 - Normalt 9 gudstjenester i året, særlig familiegudstjenester (inklusive speidergudstjeneste), ofte som vikar ved sokneprestens frisøndager.
 - Når det er aktuelt skal det legges vekt på inkludering av trosopplæringstiltak i gudstjenestene.

5. **Legge til rette for utrustende og felleskapsbyggende arbeid rettet mot barne- familier.**

6. **Delta i stabens og menighetens felles utvikling og gjøremål**
 - Delta i stab og menighetsråds felles planleggingsdager
 - Delta i møter pålagt av arbeidsgiver
 - Bidra til samarbeid
 - Ta ansvar for nødvendige oppgaver som påligger stabsfellesskapet, sammen med menighetspedagog særlig informasjonsarbeidet gjennom nyhets e-post, nettsider og sosiale medier.

7. **Ta ansvar for egen faglig utvikling, oppdatering, og åndelig fornyelse etter avtale med daglig leder og i henhold til Stavanger kirkelige fellesråds personalreglement**
 - Delta i pålagte og evt. godkjente selvvalgte kurs og fagdager
 - Få evt. veiledning for egen tjeneste i samråd med arbeidsgiver
 - Lese nødvendig litteratur for faglig oppdatering og utvikling
 - Sette av tid i samarbeid med arbeidsgiver til «påfyll» f.eks. retreat, jfr. vigsling.



DEN NORSKE KIRKE
Bekkefaret menighetsråd

8. Andre uspesifiserte arbeidsoppgaver

- Ved ledig kapasitet kan barne- og familiepresten etter avtale med daglig leder påta seg vikaroppdrag ved gudstjenester og kirkelige handlinger i andre menigheter. Normalt fakturerer menigheten prosten for disse.

Revidert dato: 10. november 2020.

Daglig leder

Barne- og familieprest

Revidert stillingsbeskrivelse sendes personalavdeling for registrering i personalmappen.



DEN NORSKE KIRKE
Bekkefarene menighetsråd

VEILEDNING TIL STILLINGSBESKRIVELSE, Del 2

Stillingsbeskrivelsen skal gi kriterier for jobboppfyllelse for den enkelte ansatte. Den skal være en hjelp til avklaring, et styringsredskap og et verktøy for å prioritere arbeidet, og skal utarbeides i dialog mellom daglig leder og medarbeider.

Stillingsbeskrivelsen skal gjenspeile menighetsrådets strategier og planer. Menighetsrådet skal gis anledning til å uttale seg.

For stillingsbeskrivelser som gjelder kantor, diakon og kateket skal i tillegg soknepresten gis anledning til å uttale seg.

Stillingsbeskrivelsen skal være et bidrag til avklaring av forventninger til den ansatte, og skal være et verktøy til hjelp i medarbeidersamtalen.

Stillingsbeskrivelsen revideres i etterkant av medarbeidersamtalen, men kan også revideres oftere om det er behov for det.

Hovedoppgavene

Stillingsbeskrivelse del 1 er ansattes arbeids- og ansvarsområder.

Underpunktene

Stillingsbeskrivelse del 2 skal gi en mer detaljert beskrivelse av hva som forventes innen de forskjellige hovedoppgavene. Vektleggingen vil variere i de forskjellige menigheter. Den enkelte ansattes egenskaper vil i stor grad spille inn på hva som vektlegges innen arbeidsområdene. Underpunktene er forslag, og det kan legges inn nye underpunkter og kuttes ut punkter. Listen er ikke uttømmende.

Årstimetall til fordeling:

37.5 timer/uke: 1950 timer/år

35.5 timer/uke: 1846 timer/år

Tidsbruk på de forskjellige arbeidsoppgavene kan variere og hører også med når stillingsbeskrivelsen revideres. Der en finner det hensiktsmessig, kan en sette opp årstimetall evt. uketimetall eller anslagsvis stillingsprosent som gjenspeiler i hvor stor grad oppgavene vektlegges i den enkelte stilling.

Hvordan bruke stillingsbeskrivelsen (del 2):

- Ved den ansattes årlige møte i menighetsrådet kan denne sendes menighetsrådsmedlemmene i forkant av møtet
- Revideres i årlige medarbeidersamtaler
- Revideres av menighetsrådet ved stillingsutlysning
- Revideres når menighetsrådet har utarbeidet nye planer og strategier



STILLINGSBESKRIVELSE

Stilling: MENIGHETSPEDAGOG

Nærmeste leder:

DAGLIG LEDER I MENIGHET

Menighetspedagogen er tilsatt av Stavanger kirkelige fellesråd. Ved utførelse av gudstjenestelige og liturgiske funksjoner står menighetspedagogen under ledelse av forrettende prest.

Menighetspedagogen står under tilsyn av biskopen.

Formål:

Skal arbeide i henhold til planer for undervisningstjenesten vedtatt av menighetsrådet. Menighetspedagog har ansvar for ledelse av menighetens undervisningstjeneste og skal innarbeide og utvikle Bekkefarets menighets pedagogiske arbeid blant barn, unge og voksne i samarbeid med ansatte og frivillige.

Menighetspedagog skal fremme dåps- og trosopplæringen i menigheten.

Viktigste arbeidsoppgaver / funksjoner

1. Menighetspedagogen har ansvar for ledelse av menighetens undervisningstjeneste og skal i samarbeid med barne- og familieprest arbeide etter menighetsrådets planer og prioriteringer.
2. Menighetspedagogen har hovedansvaret for ungdom og søker samarbeid på tvers av menighetsgrensene for å bygge større og mer stabile ungdomsmiljø.
3. Arbeidet tilrettelegges innenfor de planer og programmer som er fastsatt for undervisningstjenesten i Den norske kirke.
4. Menighetspedagog har et selvstendig ansvar for den faglige utførelsen av de oppgaver som er tillagt stillingen.
5. Arbeider tett sammen med og er sekretær for undervisningsutvalg der dette er opprettet.
6. Planlegging og gjennomføring av menighetens trosopplæring i samarbeid med barne- og familiepresten og i samsvar med gjeldende trosopplæringsplan.
7. Planlegging og gjennomføring av menighetens konfirmasjonsopplæring i samarbeid med sokneprest og i samsvar med gjeldende plan for konfirmasjonstiden.
8. I samarbeid med sokneprest og barne- og familieprest planlegge og gjennomføring av gudstjenester i tilknytning til undervisningsoppdraget innenfor rammen av fastsatte bestemmelser.
9. Rekruttering, opplæring og veiledning av frivillige medarbeidere.
10. I samarbeid med sokneprest og Barne- og familieprest, fremme samarbeid mellom kirke og lokalsamfunn med spesiell vekt på samarbeid med skoler og barnehager.
11. Delta på team-/stabsmøter og være en del av teamarbeidet i staben.
12. Menighetspedagog har ansvar for egen faglig oppdatering og personlig fornyelse.

Annet

Menighetspedagogen er underlagt vanlige bestemmelser for taushetsplikt.

Arbeidsplan settes opp i samarbeid med daglig leder.

Stillingsbeskrivelse er utarbeidet i tråd med tjenesteordning fastsatt av Kirkemøtet 20.11.2004

Jeg er kjent med stillingsbeskrivelsens innhold.

Dato 31.08.2020 Underskrift Jane R. Løken

Lokale forhold

Stillingsbeskrivelse er godkjent av kirkevergen:

Dato: _____ Underskrift: _____



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	730	18/00091-16	Ugradert

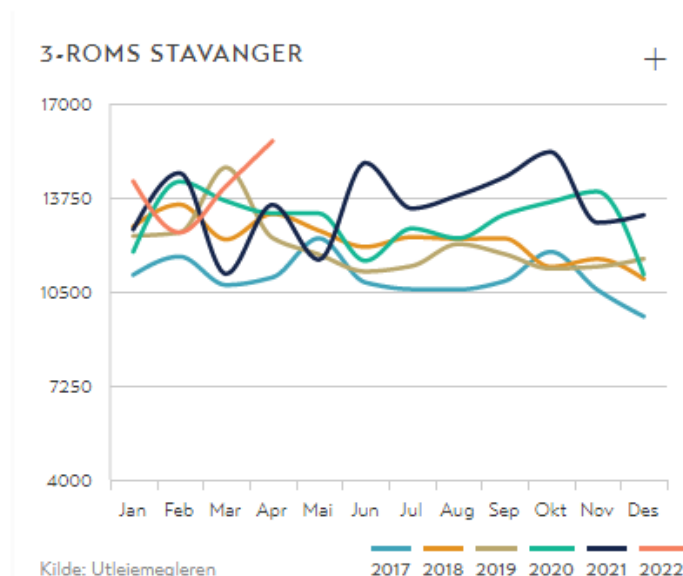
Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefarene menighetsråd	29/22	10.05.2022

Videre forvaltning av menighetens leilighet

Saksframlegg

Vi har fra før jul for varslet om at nåværende leietaker flytter ut. Hun har kontrakt ut juni.

Utleiemegleren har lagt ut prisstatistikk for utleiepriser for leiligheter i Stavanger på denne lenken: <https://www.utleiemegleren.no/presse/prisstatistikk/Stavanger>. Det er ikke gjort videre undersøkelser om kildens troverdighet. Her opereres det for inneværende år med snittpris for nye kontrakter om leie av 3. roms på kr 12 544 i februar og 15 700 i april.



SNITTPRIS
3-ROMS

10 980

12 279

12 057

12 884

13 451

14 176

Mer relevant er kanskje denne til høyre med snittpriser for hele år, i perioden 2017 og hittil i 2022. Til dette er det å si at vår leilighet har god utsikt og stor innglasset altan, men forholdsvis små soverom og ikke en standard i øverste klasse. Videre er statistikken drevet oppover av de dyreste leieavtalene, da folk i kortere perioder kanskje må ta det de får, uansett pris. Det gjør at utskiftningen i de dyreste

leilighetene antas å være hyppigere og dermed gås det oftere inn nye kontrakter i de dyreste leilighetene. Dersom en tenker seg at en leilighet i øverste prissjiktet inngås ny kontrakt to ganger i løpet av et år, med kanskje en måned uten leietaker vil leieinntekten for eksempel være $18\,000 * 11 = 198\,000$ i året. En i det nedre prissjiktet $10\,000$, uten vakanse vil gi inn tekt på $120\,000$ i året. Snitt pris for faktisk leieinntekt på disse vil da bli $318\,000/2/12 = 13\,250$ pr måned. Statistikken ville vist en snittpris på kontrakter som var inngått det året på: $(2*18000+10000)/3=15333$

Vi har to studenter som er interessert i å leie fra i sommer, den ene er teologistudent. Det er ikke gjort bindene avtale enda. MR må avgjøre leie pris og eventuelt tjenester i menigheten. De er ikke fremmede for å ta betydelig del av nødvendig maling i leiligheten selv, mot avkortning av husleie i første leiemåned (juli). Det er signalisert ønske fra vår side om engasjement i menigheten så det er mulig å kontraktsfeste for eksempel 3 timer hver annen uke. Det kan være aktuelt å benytt inn mot barneklubb i SFO tid for 5-6 klasse.

Forslag til vedtak

MR ber daglig leder om å inngå avtale om leie med disse to til månedsleie på $9\,500$ + strøm + 6 timer forefallende menighetsarbeid.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarete menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	12	20/00150-20	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefarete menighetsråd	30/22	10.05.2022

Godkjenning av regnskap, disponering av overskudd og underskudd, revisjonsberetning.

Vedlegg:

Bekkefarete sokn revisjonsberetning 2021

Kopi av Bekkefarete disponering 2021

Saksframlegg

Regnskapet har ikke vesentlige endringer i forhold til det som ble lagt frem i årsmeldingen, det presenteres derfor ikke på nytt denne gangen også. Over og underskudd disponeres mot menighetens disposisjonsfond.

Forslag til vedtak

Bekkefarete MR godkjenner regnskapet for 2021, med et overskudd på 114 210, i samsvar med revisjonsberetningen. MR tar revisjonsberetningen til orientering og disponerer overskudd og underskudd i avdelingene i samsvar med fremlagte tabell.

Revisjon & Rådgiving TORE KRISTIAN TJEMSLAND

Statsautorisert revisor

Medlem av Den norske Revisorforening

Solakrossvn. 29
4050 Sola
Postboks 77
4097 Sola
Tlf.: 40 00 28 47
Bankgiro: 32014651828
Org.nr.: NO 962504515 MVA
E-post: tore@rrtk.no

Til menighetsrådet i **Bekkefare sokn**

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Jeg har revidert Bekkefare sokns årsregnskap som viser et netto driftsresultat og regnskapsmessig mindreforbruk på kr 114 210. Årsregnskapet består av balanse pr 31. desember 2021, driftsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter min mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av menighetens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dens resultater avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Jeg har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Mine oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Jeg er uavhengig av menigheten slik det kreves i lov og forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standard Board for Accountants (IESBA-reglene), og har overholdt mine øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter min vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for min konklusjon.

Menighetsrådets ansvar for årsregnskapet

Menighetsrådet er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Menighetsrådet er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må menighetsrådet ta standpunkt til menighetens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at trossarbeidet vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil

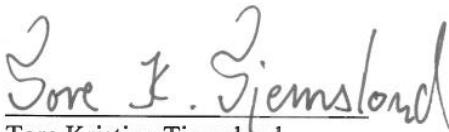
avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Det henvises til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Linken inneholder en beskrivelse av revisors oppgaver og plikter.

Sola, 1. april 2022



Tore Kristian Tjemsland
Statsautorisert revisor

Bekkefarets 2021	Avd.overskudd	Avd.underskudd	Legg her inn fond resultatet disponeres mot
100	-341 409,37		55600
118	-82 364,77		55600
200		1 596,00	55600
230		1 902,00	55600
300		359 812,62	55600
305	-1 254,50		55500
315	-900,00		55600
330	-704,68		55600
400		2 049,40	55600
410		2 617,98	55600
420	-8 316,92		55600
500		1 969,20	55600
512	-3 230,00		55600
600	-17 380,00		55600
750		14 241,00	55600
830	-42 837,81		55600
Drift over-/underskudd	-498 398,05	384 188,20	
Driftsoverskudd 2021	-114 209,85		



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	600	18/00298-2	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefarene menighetsråd		

Menighetens representant i Kirkens SOS

Saksframlegg

Kristin Torp har i mange år representert Bekkefarene menighet i representantskapet i Rogaland. Hun har seg villig til videre å representere menigheten i organisasjonen i nye oppgaver.

Forslag til vedtak

Bekkefarene MR takker Kristin for langvarig engasjement og fortsatt vilje til å representere menigheten i Kirkens SOS. Tusen takk! MR utnevner Kristin Torp som menighetens representant i Kirkens SOS videre fremover.

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkefarene menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	421	21/02753-13	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefarene menighetsråd	32/22	10.05.2022

Oppsummering / evaluering av bispevisitas**Vedlegg:**

visitasforedrag bekkefarene

Saksframlegg

Vi har fått gode tilbakemeldinger fra bispevisitasen. De er det vært å dele med hverandre. Mye av det kom frem under selve visitasen også, i visitasforedraget. Da vi stod midt oppi det og hørte var vi opptatt med alt vi hadde gjort og tenkte på det vi kanskje burde gjort også. Det ga en helt annen opplevelse å lese dette igjen nå en stund etterpå. Det ligger en artikkel ute på bispedømmet sine hjemmesider: <https://kirken.no/nb-NO/bispedommer/stavanger/aktuelt/visitas%20i%20bekkefarene/> Den sier mye fint om inntrykket biskopen fikk hos oss. Visitasforedraget er lagt ved.

Videre kan vi klippe fra e-post fra Geir Skårland fredagen i visitasuken: Hei!

Som dere forhåpentligvis fikk inntrykk av, så har vi stor tillit til deres evne til å finne gode veier for Bekkefarene videre.

Vi skal sende forslag til utfordringsark etter hvert, men det ble ikke i dag.

Før det blir et offisielt brev, får dere sjanse til å sjekke formuleringer.

Håper dere får en fin gudstjeneste på søndag!

Med vennlig hilsen

Geir Skårland

Vi tar med oss utfordringen vi fikk med å starte arbeid i SFO tid for 5-6 klasse. Barne- og familiepresten er i gang med kartlegging og forberedelse til det.

Forslag til vedtak

Bekkefarene MR takker for en flott festuke med bispevisitas, oppmuntring og gode tilbakemeldinger.

Visitasforedrag, Bekkefare

29.mars – 3. april 2022

Innledning

De fleste i byen kommer forbi Bekkefare kirke flere ganger i året. Kirken ligger ved et kryss mange er innom.

Denne uka har vi blitt kjent i kirken. Det er et privilegium å få være på visitas: Være i den lune og varme kirken hver dag, kjenne fellesskap og se at etter pandemien kommer det en vår! Blomster vi kjenner fra før kommer tilbake og nye muligheter spirer fram.

Om visitas

Bispevisitas som tradisjon har røtter helt tilbake i Det nye testamente, i den tidens kontakt mellom kirkeledere og menigheter. Det har vært tilsynsoppgaver i kirken helt siden bibelsk tid og biskoper med en kirkelig funksjon som i dag er nevnt klart allerede rundt år 100. At kirken både lever lokalt og henger sammen som én kirke har fulgt Jesus-bevegelsen helt fra starten.

Målet med en bispevisitas er å inspirere til engasjement og fornyelse. Det står først i visitasreglementet. Visitasen har en tilsynsfunksjon overfor menigheten, og tilsynet blir forstått som støtte, inspirasjon og veiledning. Når vi er på visitas, tar vi høyde for at menighetene i Den norske kirke både er selvstendige og henger sammen. Vi ønsker å se og lære av menigheten, takke for det som blir gjort av innsats og tenke sammen om veien videre. Det er spennende og givende å være på visitas!

Starten på visitasen

Før visitasen skriver menigheten en forhåndsmelding. Det er et spennende dokument. Fra Bekkefare fikk vi en fyldig og god rapport. Den anbefales for alle som vil oppdage mer av alt som skjer her og tenke gjennom hvor menigheten er og skal være framover.

Selve visitasen begynte med stabsmøte. Vi møtte en stab med godt samhold, omsorg for hverandre og stort engasjement for menigheten. Dere er heldige som har folk med hjertet i arbeidet, som yter en stor innsats og tar med seg mye varme og omsorg inn i fellesskapet. Vi ser at Bekkefare er et godt sted å arbeide og hører at staben også er ekte takknemlige for samarbeidet med frivillige medarbeidere, menighetsråd og alle som er innom, av og til eller ofte.

Etter stabsmøtet gikk vi videre i møte med besøkstjenesten. Menigheten gir alle som har mistet noen tilbud om besøk og deler ut blomster til de som fyller 80, 85, 90, 95 og 100 år. Vi møtte kloke, vennlige og modige damer som tar kontakt for å vise at menigheten bryr seg. Det høres kanskje enkelt ut å dele ut blomster, men vi hørte at det også krever takt og forstand å være de som er kirke ved inngangsdøra til folks liv. Vi så tydelig at det fellesskapet vi møtte har mye flott å dele!

Tirsdag kveld møtte vi et menighetsråd som arbeider godt sammen. Rådet har også klart seg godt gjennom koronatiden. Vi møtte engasjement for gudstjeneste, barn og unge, speiding, bærekraft, givertjeneste og sang. Rådet er preget av erfaring, realisme og kompetanse og er viktig for ledelsen av menigheten. I Den norske kirke er menighetsrådet eget rettssubjekt. I alle ting kirkeordningen ikke legger myndighet andre steder er det menighetsrådet som er øverst i det lokale arbeidet. Det gir både frihet og ansvar for å prioritere det som er viktigst her og nå.

Samarbeid i Stavanger

Menighetsrådet her er opptatt av samarbeid på tvers av menigheter. Bekkefareet hører til Hillevåg bydel og har gode naboer i Tjensvoll og Hillevåg– og en liten stripe naboskap med Hinna, som vi lærte oss på quiz torsdag kveld.

Det er forskjell på by og bygd i Norge. I bygdene og klart avgrensede byområder og forsteder har folk sterk tilknytning til lokalsamfunnet. Menighetene kan spille på dette når de inviterer. Bekkefareet har også lokalsamfunnstrekk, men grensene er mye mer flytende, og folk forholder seg til hele byen i forhold til fritid, nettverk og aktiviteter. Forhåndsmeldingen beskriver godt hvordan det bare så vidt er et sentrum og naturlige samlingsplasser.

Det gir muligheter for kirken til å være et samlingspunkt, men det hjelper også på å forstå hvordan bymenigheter må tenke litt annerledes om hva slags tilbud de kan lykkes med. Ikke minst gjør det at samarbeid på tvers av soknegrenser kan være et stort pluss for at kirken som helhet kan nå flere og bruke ressurser klokt.

Bekkefareet deltar for eksempel i arbeidet i U-kirke i sentrum. Målet er at dette arbeidet skal vokse, og da kan det trenge flere forgreininger og større lokaler enn Nygatens forsamlingshus, men der vi er nå er dette et fokuspunkt for menighetenes felles satsing på ungdom. Det er flott at Bekkefareet bidrar her.

Samarbeid om trosopplæringstiltak er også aktuelt. Forskning viser at terskelen alltid er lavest til den kirken folk opplever som sin, men om menighetene framstår som en enhet kan flere kirker oppleves som «hjemme» for barn og unge.

I både fellesråd, menigheter og på bispedømmenivå ser vi muligheter i mer samarbeid mellom menigheter. Menighetene i Stavanger har reflektert mye over dette og det er bred enighet om behovet for samarbeid. Endringer innebærer også en risiko, men biskop og bispedømmeråd vil gjerne bidra til gode samtaler og prosesser ut fra sin rolle i dette. Felles omsorgsplan, «konfirmant i sentrum» og U-kirke er gode eksempler på konkrete samarbeidsprosjekter som fungerer. I framtiden håper vi på mer og ikke mindre felles innsats.

Gjøre kirkens nærvær synlig i lokalsamfunnet

Tirsdag møtte vi ledelsen i Stavanger kommune. Selv om kirken nå er selvstendig som organisasjon både overfor stat og kommune, er vi fortsatt en grunnlovsfestet folkekirke og den største organisasjonen i det norske sivilsamfunnet, med 3,7 millioner medlemmer nasjonalt, 322 000 medlemmer i Rogaland, 85 000 i Stavanger og 3755 medlemmer i Bekkefareet.

Stavanger kommune har i mange år hatt godt syn for kirkens sentrale posisjon i kommunedelene. De legger til rette for et fantastisk arbeid med restaurering av Domkirken, er en god samarbeidspartner om by- og kirkejubileet i 2025 og har nylig bidratt til styrking av diakonien, gjennom en ny stilling som nå skal bidra overfor flyktninger fra Ukraina. Samtidig er toppdelen av den kommunale finansieringen av kirken mer flytende og usikker en før. Dette utfordrer menighetene til god ressursbruk og til å være synlige og utadrettede på hvert sitt sted.

Vi hadde et godt og konstruktivt møte og fikk gått gjennom imponerende mange tema på kort tid. Blant annet ser vi behov for et mer systematisk samarbeid ved kriser og beredskap.

Onsdag morgen besøkte vi Haugåstunet og hadde en spennende samtale med ledere der. Menigheten er fast til stede, men har også mulighet til å bidra mer, både i møte med beboerne og de ansatte. Åndelig omsorg er en av fire bærebjelker i helsetjenesten, men slik

de vi møtte det er dette kanskje den vanskeligste å få tak på. Godt helse-kirkesamarbeid gir mulighet for helhetlig omsorg i de delene av livet folk er mer avhengige av helsetjenester.

Bekkefare har også sagt ja til å være pilotmenighet i SESAM-prosjektet, som handler om livskvalitet for mennesker som rammes av demens. Menigheten skal få opplæring og arbeide med hvordan den kan være en demensvennlig menighet. Også når noen blir rammet av demens er det viktig å støtte opp om alt som fortsatt fungerer godt og legge til rette for et meningsfullt liv. Kirken kan bidra med tradisjoner, fellesskap og gode møter. Over 2000 personer i Stavanger lever med en demensdiagnose, og framover vil det bli flere, så hele samfunnet trenger et løft i hvordan vi legger til rette best mulig for mennesker med demenssykdoms som en del av hverdagen – men fortsatt menneskeverd som overskrift.

Barn og unge

Gjennom å ha ansatte med fokus på barn og unge, et stort speiderarbeid, fredagsklubb, trosopplæringstiltak og konfirmantundervisning, bidrar menigheten til at mange barn og unge får kjennskap til Den treenige Gud, hjelp til livstolkning og livsmestring og økt engasjement for kirke og samfunnsliv – slik visjonen for kirkens trosopplæring sier. Tilbudet hadde ikke vært mulig uten frivillige som stiller opp ukentlig.

På torsdag møtte vi elever, lærere og ledere på Auglend skole. I klasse 5A møtte vi nysgjerrige og interesserte barn som gjerne ville finne ut hva en biskop var. Vi ble imponert av den gode atmosfæren i klasserommet og fascinert over hvordan skolen skaper en kultur der barn fra 50 nasjonaliteter finner godt utav det med hverandre. Skolen har en trygg og pedagogisk tilnærming til hvordan elever med ulik bakgrunn også kan bli kjent med kirken, og møtet gav inspirasjon til videre samarbeid.

Skolen gav oss også en god idé. Barn fra 5. klasse går ikke på SFO, så hvis kirken ville åpne seg med et tilbud etter skoletid, ville sikkert mange komme.

Ellers var det første gang på visitas at biskopen var med femteklassingene på brentball!

Torsdag kveld var vi på besøk hos Vandrer-speiderne, som planla kokkekamp på tur til Foreneset. Vi møtte også rovere med skjorter og kapper fulle av merker det ligger gode opplevelser bak.

Speiding kombinerer fellesskap, opplevelser i naturen, personlig utvikling og tro – i en ramme som kan følge barn gjennom hele oppveksten og ut i livet. Så heldige dere er som har et rom i kirken fullt av turutstyr og får være ramme for erfaringer som blir en viktig del av manges barndom og ungdom. Ta vare på forbindelsen mellom speidingen og menigheten!

Fredagsklubb, formiddagstreff, mannskor, sorggrupper og babysang har vi ikke fått besøkt. Y's folk fikk vi sett så vidt og både dem Y's-men er det spor av mange steder i menigheten. Misjonsengasjement fikk vi se spor av på menighetsfesten på torsdag, der det igjen ble tydelig at menigheten er et godt sted for fellesskap.

Gudstjeneste

På gudstjenesten kan alle samles. Vi hører det går gjetord om kirkekaffen og at folk sitter lenge.

Bekkefare kirke er et flott bygg og etter rehabiliteringen er det blitt enda vakrere og mer funksjonelt. Kirkerommet er en flott ramme rundt gudstjenestene, med Jesus som trer fram midt i livet i alterbildet, gode instrumenter og menigheten som kan sitte i ring rundt alteret og det som skjer i koret. Ellers er huset fullt av muligheter, fra galleri til alt som finnes i kjelleren.

Det kan feires gudstjenester både på søndager, i kapellet og på ulike punkter i løpet av uka. Vi lever i en tid der gudstjenesten ikke er hjemmebane for alle som er eller kunne vært en del av fellesskapet. Gudstjenesten er åpen og tilgjengelig, men kan gjerne bre seg videre ut fra søndagen, slik at andre samlinger også kan inneholde velsignelse, bønn, en sang eller et ord fra Bibelen, fulgt av noen tanker eller litt stillhet.

Ytre sett kan en menighet likne på andre fritidstilbud og aktiviteter. Denne uka i Bekkefaret har vi likevel sett mange tegn på et større nærvær. Det finnes i gudstjenesten, når det ofte feires nattverd, synges og tilbes, når vi samler oss i bønn og mottar velsignelsen. Det finnes også i fellesskapet, når det blir et sted som er like åpent som Guds omsorg som favner hele livet og hele verden. Hos dere ser vi at fellesskap og kristent liv ikke bare er ord eller drømmer, men noe som kan oppleves i de utallige møtene som skjer gjennom en uke innenfor disse veggene.

En landingsplass for engler

En landingsplass for hverdags-engler var ordene som kom da det var tid for å oppsummere visitasen.

Vi vet godt hvordan vi som mennesker er helt vanlige, alminnelige, sårbare og feilbarlige. Syndsbekjennelse og bønn trengs, gjerne hver uke.

Men Guds spor i mennesker og Guds kjærlighet i verden kan også ta bolig i mennesker. Det lengter vi etter og strekker oss mot. Det er ikke en invitasjon til selvskryt eller overdreven stolthet på egne vegne, men i en menighet kan det av og til kjennes som det er engler til stede, i musikken, ordene, blikkene, møtene og måltidsfellesskapet.

Denne kirken er en landingsplass for engler – og mennesker. Takk for at vi har fått en flott uke med dere – og for at dere finnes her, klare til å være fellesskap, feire gudstjeneste og romme livet i Bekkefaret på ulike måter, hver dag i den spennende tiden som kommer.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	277	22/02428-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefarene menighetsråd		

Orientering fra rådsledersamling

Saksframlegg

Det er rådsledersamling 6-7. mai. Daglig leder orienterer fra samlingen.

Forslag til vedtak

MR takker for orienteringen.