



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefareet menighetsråd

Møteinnkalling

Bekkefareet menighetsråd

Møtedato: 13.01.2026 kl. 19:00

Møtested: Kirkestuen Bekkefareet kirke

Arkivsak: 23/04457

Fint om Gunnlaug kan ha en åpning

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkefaret menighetsråd

Saksliste

Bekkefaret menighetsråd

Møtedato: 13.01.2026 kl. 19:00

Møtested: Kirkestuen Bekkefaret kirke

Arkivsak: 23/04457

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 51840400 eller e-post bekkefaret.menighet.stavanger@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE		
Godkjenning av innkalling og saksliste		
1/26	23/04459-24	Godkjenning av innkalling og saksliste
Godkjenning av protokoll		
2/26	23/04458-23	Godkjenning av protokoll fra møtet 9. desember
Saker til behandling		
3/26	23/04461-12	Budsjett 2026
4/26	25/04224-8	Videre samtaler om strukturendring i SKF
5/26	25/04224-9	Arbeidsoppgaver daglig leder, tilpasset 50% stilling
6/26	26/00120-1	Planer for kirkemiddag/gjestebud 15. februar
7/26	26/00122-1	Oppstart av dugnadsgruppe i menigheten.
Orienteringssaker		
Eventuelt		

STAVANGER, 08.01.2026

Lars Helge Myrset
Leder

Sigurd Olav Lende
møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarets menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	411	23/04459-24	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
1/26	Bekkefarets menighetsråd	13.01.2026

Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksorientering

Saker til eventuelt meldes i begynnelsen av møtet.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarete menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	411	23/04458-23	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
2/26	Bekkefarete menighetsråd	13.01.2026

Godkjenning av protokoll fra møtet 9. desember

Saksorientering

Protokollen regnes som godkjent om det ikke har kommet merknader innen en uke etter at protokollen er utsendt.

Forslag til vedtak

Protokollen er sendt ut, ingen merknader registrert, protokollen er godkjent.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	10	23/04461-12	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
3/26	Bekkefarene menighetsråd	13.01.2026

Budsjett 2026

Saksorientering

Vedlagte regnskap er ikke ferdigstilt. Det har per nå et underskudd på 123 475.

Det kommer energikostnader, noe videreføring av offer og innsamlede midler. Herunder også noe overføring til fond for gapahuk. Det ser også ut som vi ikke har blitt fakturert for konfirmantweekend så det må vi også regne med kommer.

På inntektssiden venter vi overføring av trosopplæringsmidler på rundt 180 000, kirketjener dognad på rundt 25 000. I tillegg kommer renteinntekter på rundt 60 000. Offer for desember har heller ikke kommet med.

Det er flere store noe usikre poster igjen å føre. Det er grunn til å tro at vi lander kanskje på et mindre overskudd for 2025.

Vedlagte budsjett tar utgangspunkt i regnskapet for 2025 slik summene ventes å lande. Det er justert med en økning på 3%, særlig på lønn. Det er forsøkt tatt høyde for ventende større endringer i inntekter og utgifter noen av disse er kommentert i kolonnen til høyre for budsjettforslaget (lys brun farge). De grønne radene er summeringsrader og legger bare sammen tallene under. De blå radene viser samlet inntekter og utgifter samt resultat mm.

Dersom noen ønsker å se de underliggende tallene og også fordelingen på ansvar (for regnskapet) kommer det frem ved å trykke på + tegnene i venstre marg. Budsjettet er ikke fordelt på avdelinger.

For budsjettet for 2025 som er viser er det betydelige feiltastinger, der summeringslinjer fra budsjettforslaget har havnet på ordinær kontolinje. Det forklarer de største avvikene.

Det er lagt frem et budsjett i balanse. Det er beregnet bruk av innsamlede midler til gapahuk.

Forslag til vedtak

Fremlagte budsjettforslag vedtas.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarets menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	011	25/04224-8	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
4/26	Bekkefarets menighetsråd	13.01.2026

Videre samtaler om strukturendring i SKF

Saksorientering

Bekkefarets MR har i lang tid arbeidet for utvidet samarbeid og evt. sammenslåing av staber og sokn. Det er bestemt i FR at prosessen med å samlokalisere staber er i gang. Fra 1. mars skjer det i 6 av menighetene. I og med at daglig leder i Bekkefaret går inn i ledelsen i to av disse menighetene får dette store konsekvenser også for Bekkefaret alt nå.

Nå er vedtaket fattet, og det ser ut som de fleste tenker at nå skal det skje, så da må vi gjøre det beste utav det. Inntrykket fra daglig leder i Hillevåg er veldig tydelig slik. Dermed er det om å gjøre å finne løsningene så fort som mulig slik at vi kan se målet og vite hvor vi skal. Så kan vi heller bruke mer tid på prosessen, slik at den blir bra. Å vite at noe snart skal skje uten å vite hva, skaper utrygghet. Derfor er det om å gjøre at vi lander målet så fort som mulig.

Det som syns klart for oss nå er at Hillevåg ønsker å komme videre i samarbeid med Bekkefaret. Hvordan det blir med Tjensvoll er mer uklart. Det vil nok henge noe på hvilken retning Madlamark ønsker å gå. Tjensvoll MR har møte 28 januar og det ventes en avklaring på hvilken retning de primært ønsker seg i det møtet. Det antas at forutsetningen for at Tjensvoll evt. skal ønske å gå mot Madlamark er at de ikke går mot Sunde/Hafrsfjord. Dermed er det bare om de primært velger å gå mot oss at valget blir helt retningsgivende.

For å komme videre nå, kan vi i alle fall begynne med å bli mer kjent med Hillevåg, samtidig som vi er åpne for at Tjensvoll kan ønske å bli med oss etter hvert. Det er fint om vi kan få til et felles menighetsrådsmøte før sommeren med de menighetene som tenker seg å samarbeide.

Noen praktiske konsekvenser:

Samlet stabslokalisering innebærer behov for flere kontorplasser der stab får hovedbase. Skal vi lykkes i å samle stabene må vi gjøre noen grep slik at kontorplassene ikke skaper avstand og unødvendige skiller. Da representanter fra byggavdelingen var her for å se på mulighetene for å samle stab i Bekkefaret, spurte de primært etter hvordan det var i underetasjen. Da vi hadde sett på det bad daglig leder dem også vurderer muligheten for å gjøre lillesalen/lekerommet om til kontorplasser, for at avstanden ikke skal bli så stor. Vi må gjøre noen grep slik at de som i dag ikke har sin arbeidsplass i kirken der staben skal ha sin hovedbase, opplever seg som et b-lag eller en inntrenger i en etablert stab. Kontorene må fordeles på nytt utfra det samlede behovet og hvordan en ser for seg å jobbe. Om et fagområde har sin hovedbase i den andre kirken enn der den nye staben har hovedbase, er

det naturlig at de ikke også skal ha egne kontor, men har nok med tilgjengelig kontorplass i et større landskap, der staben har sin hovedbase.

Får vi felles stabslokalisering i Bekkefarete ser daglig leder det som mest naturlig at lekerommet blir gjort om til kontorlandskap. Det har sine konsekvenser som vi må finne løsning på.

Forslag til vedtak

Bekkefarete ønsker primært en felles stab for Hillevåg, Bekkefarete og Tjensvoll. Vi ønsker flere felles møtepunkt mellom stabene og rådene i de menighetene som i fremtiden skal organiseres med felles stab. Vi utfordrer stabene til å møtes en gang før påske og gjerne et felles MR møte før sommeren.

Dersom Bekkefarete blir hovedbase for ny samlokalisert stab støtter MR at lekerommet blir gjort om til kontorlandskap.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	011	25/04224-9	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
5/26	Bekkefarene menighetsråd	13.01.2026

Arbeidsoppgaver daglig leder, tilpasset 50% stilling

Vedlegg:

Oppgaver til daglig leder i Bekkefarene menighet tilpasset 50

Saksorientering

Vedtak i møtet 9 desember 2025, bad daglig leder i samarbeid med ny dagligleder om å sette opp en oversikt over arbeidsoppgaver en ser for seg det er mulig å få gjort innenfor en 50% daglig lederstilling. Vi har sett på dette sammen og mener vedlagte oversikt gir en god pekepinn på hvordan vi prioriterer.

Noen av arbeidsoppgavene til nåværende daglig leder har fulgt naturlig av kontorplassering. Han har ønsket god og lett tilgjengelig kontakt med og for frivillige og har en kontorplass som er den første folk møter når de kommer på kontoret. En bør vurdere om daglig leder skal få et mer avskjermet kontor når en så utstrakt kontakt med frivillige blir mer krevende å opprettholde i halv stilling.

Forslag til vedtak

MR stiller seg bak prioriteringen i vedlagte oversikt over arbeidsoppgaver.

Oppgaver for daglig leder i Bekkefarene menighet tilpasset 50% stilling.

Daglig leder har i kraft av stilling uansett ansvar for heilheten. Det kan ikke endres på uten at stillingstittelen blir meningsløs. På en måte blir dermed noe av svaret på tilpassingen til mindre stilling, at det blir mindre av alt.

Nåværende daglig leder har brukt betydelig tid på kontakt med frivillige, strømming av gudstjeneste, redaktør av menighetsblad, noe bygg ettersyn og vedlikehold og rydding, snømåking etc. Mye av dette er det krevende å videreføre i dagliglederstilling i 50%.

Disse oppgavene må daglig leder holde i:

Saksforberedelse MR

Personal oppfølging, medarbeidersamtaler og ellers arbeidsmiljø.

Regnskap med mer hjelp fra økonomiavdelingen i FR. Her trenger vi å være konkrete på hvilken hjelp som er relevant å motta uten at en mister den økonomiske oversikten. Håndtering av vipps i Solidus og rapportering av og skattefrie gaver er kanskje et slikt område, der sluttsummen betyr mer for oversikten enn detaljene.

HMS-brannvern. Her er det betydelig hjelp om en kan få tettere oppfølging og mer hjelp fra bygg drift til gjennomføring av brannøvinger etc.

Avviks og vedlikeholds innmelding i Famac.

Disse oppgavene er det naturlig at andre tar tak i:

Sette opp frivillige på gudstjenestene. (Anne Marie og Marit har inntil nylig satt opp forslag og daglig leder har lagt det inn i planen). Det er lettere for nonen som kjenner menighet og de frivillige (og deres preferanser) bedre til å håndtere dette.

Redaktøransvar for menighetsblad.

Daglig leders deltagelse i gudstjeneste må en regne med blir svært begrenset.

Ved behov har daglig leder vært med på ulike arrangement som Maisha Mema konserter og av og til hjulpet til på fredagsklubb når en har manglet folk. Slike typer oppgaver er det ikke enkelt å finne tid til i en 50% stilling. Vi må avlyse flere arrangement om vi ikke får inn frivillige på dette.

Tilgjengelighet for frivillige på dagtid blir automatisk redusert med 50% i og med at tilstedeværelse er redusert. Det vil nok også være behov for at en legger opp til, at også de dagene daglig leder er til stede, er det i stor grad er andre som møter de frivillige.

Rapportere til Tono er i mange menigheter kontoroppgave pt. Utføres det av Christina.

Med manglende vaktmester til stede, blir det i større grad opp til andre i stab å holde orden og rydde både inne og ute. Alt fra vindusvask og søppelrydding ute, til det å ta tak i det som en måtte gå i fra etter et arrangement for å komme videre på andre oppdrag. Her kan en melde noe i Famac og få hjelp av vaktmester team.

Erfaring med ny leder på Tjensvoll gravlund er at hjelp er mye mer og mye lettere tilgjengelig enn vi har erfart tidligere. Dersom en melder inn arrangement og behov for brøyting fra morgenen er det grunn til å tro at det blir tatt tak i på en helt annen måte enn tidligere. Vi har også fått til mye mer konkret oppfølging av uteområdet denne høsten og vinteren enn tidligere. Det tjener til avlastning for daglig leder.

Med dugnadsgjeng som etableres på tirsdager kan en del av disse oppgavene ha funnet en annen løsning.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	600	26/00120-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
6/26	Bekkefarene menighetsråd	13.01.2026

Planer for kirkemiddag/gjestebed 15. februar

Saksorientering

Vi har lagt opp til kirkemiddag/gjestebed/medarbeiderfest 15. februar etter gudstjenesten. Gudstjenesten blir også en markering av at daglig leder går over i ny jobb og slutter i Bekkefarene. Det er i utgangspunktet ikke opp til program uten om gudstjenesten, men det er kanskje naturlig å gi anledning til å komme med hilsener under middagen. Vi bør også vurdere om vi skal legge opp til at de som ønsker kan komme bare til serveringen.

Vi må legge en plan for informasjon, påmelding og servering.

Hvordan skal vi skaffe maten og hvem tar ansvaret?

Det første spørsmålet er om vi skal bestille maten ferdig eller lage den selv. Det var kjekt sist gang, å servere «hjemmelaget» men det er betydelig arbeid. Det var enkelt med suppe og alt i en gryte, men det skulle handles og maten skulle lages. Daglig leder som tok ansvar da, men han kjenner det blir mye, oppå alt det andre. Det er betydelig økt møteaktivitet i forbindelse med ny jobb og strukturendringer. Er det noen andre som kan tenke seg å ta ansvar for å lage mat?

Bestiller vi maten ferdig er det flere alternativ, men det er litt usikkert om tidspunktet begrenser noe. China Wok for eksempel, som vi har brukt en del før åpner normalt ikke før kl. 14:00 søndag. Med en så stor bestilling kan det likevel hende de foretrekker å få den unna før ordinær åpningstid. Et tredje alternativ er å bestille maten ferdig, men slik at vi varmer den selv. Det er også en del arbeid, men ikke så mye som å lage den helt fra bunnen. Det kan gjøre det lettere for flere å levere, da det kan levers i arbeidstid uken før. I så fall er det vel enklest igjen med suppe, men det tar svært lang tid å varme så mye.

Er det noen som kan tenke seg å lage suppe med tilbehør til 70 personer?

Hvem kan være med å stelle i stand? Søndag morgen, evt. lørdag.

Daglig leder undersøker mer før møtet om hvem som kan levere ferdigmat på det tidspunktet og til hvilken pris.

Forslag til vedtak

_____, _____, og _____ kan være med å ta ansvar for å lage mat og stelle i stand. MR ønsker primært å bestille ferdigmat om det er noen som kan levere søndag kl. 12:15 til en overkommelig pris.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Sigurd Olav Lende	217	26/00122-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
7/26	Bekkefarene menighetsråd	13.01.2026

Oppstart av dugnadsgruppe i menigheten.

Vedlegg:

Dugnadsdag i kirken

Saksorientering

Vi har fått henvendelse fra Arne og Tone Sørås som ønsker å starte opp med en praktisk dugnadsgruppe et par tirsdager i måneden.

Det betyr svært mye for hvordan kirken fremstår at det er noen som regelmessig tar tak i det praktiske som trenger å gjøres ekstra prekært blir det når daglig lederstillingen blir redusert til 50 %

Det er noe hjelp å få fra Tjensvoll gravlund og vaktmesterlaget. De større arbeidene anbefaler vi at de blir utfordret på først. Videre er det et poeng at det aller meste koordineres slik at en ikke går i gang med noe som ligger i planen til vaktmesterlaget og gravlund.

En slik gruppe er også en viktig resurs for folk som vi tar inn for språktrening og praktisk arbeidet i samarbeid med oppfølging av flyktninger i Stavanger kommune.

Forslag til vedtak

MR takker for initiativet og støtter tiltaket! Det er svært kjærkomment når vi ser at de lønnede ressursene blir begrenset.

MR gir gruppen mandat i samsvar med tilsendt e-post. Rydding, vask og vedlikehold både inne og ute er det kjærkomment det blir gjort noe med. Vi gjør oppmerksom på at det er noen ressurser å hente både fra vaktmesterlaget og Tjensvoll gravlund. Det er viktig at større arbeider må avklares daglig leder som igjen avklarer med Tjensvoll gravlund og byggdift hos kirkevergen.

From: "Arne Soras" <arne.soeraas@gmail.com>
Sent: Thu, 8 Jan 2026 16:46:21 +0100
To: "Sigurd Olav Lende" <sl974@kirken.no>
Subject: Dugnadsdag i kirken

Etter at vaktmestertjenesten i Bekkefaret er blitt redusert til et minimum, er det blitt synlig at det trengs en praktisk innsats for å ta unna daglig vedlikehold av uteområdet . På kjøkkenet trengs det rutiner for rengjøring og rydding mm. Kirkerommet og bygget ellers trenger også ettersyn, stell, vask og rydding.

Siden det ikke er noen utsikt for at lønnet arbeidskraft kan ta fatt i de mange oppgavene, vil vi ta initiativ til å organisere faste dugnadsdager et par ganger i måneden. Vi ser for oss å invitere til dugnad noen timer tirsdag formiddagen, de ukene det ikke er formiddagstreff, og inkludere en enkel lunch. Alle som kommer til dugnaden blir også invitert til å være med på morgenbønn i kapellet. Ellers er fremmøte og arbeidstid opp til hver enkelt. Vi vil organisere arbeidet og forberede lunch.

Planlagt oppstart er satt til tirsdag 27.januar.
Håper Menighetsrådet støtter dette initiativet.

Tone og Arne Sørås