



Møteinnkalling

Møtedato: 12.01.2021 kl. 19:00

Møtested: TEAMS, i kirkestuen i Bekkefarets for de som ikke har tilgang.

Arkivsak: 19/00764

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkefarene menighetsråd

Møteinnkalling

Bekkefarene menighetsråd

Møtedato: 12.01.2021 kl. 19:00

Møtested: TEAMS, i kirkestuen i Bekkefarene for de som ikke har tilgang.

Arkivsak: 19/00764

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 51905962 eller e-post sl974@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra møtesekretær.

SAKSLISTE**Godkjenning av innkalling og saksliste**

1/21	19/01082-24	Godkjenning av innkalling og saksliste
------	-------------	--

Godkjenning av protokoll

2/21	19/01081-24	Godkjenning av protokoll fra møtet 8. desember
------	-------------	--

Saker til behandling

3/21	19/01089-9	Møtekalender for MR våren 2021
------	------------	--------------------------------

4/21	20/00794-13	Høring ny strategiplan for KA
------	-------------	-------------------------------

Orienteringssaker

5/21	20/00150-9	Regnskapsrapportering
------	------------	-----------------------

6/21	20/00530-5	Stabs innspill til felles digitale løsninger for gudstjenester når kirkene er stengt.
------	------------	---

7/21	20/00827-4	Orientering fra AU-møtet
------	------------	--------------------------

Eventuelt

STAVANGER, 07.01.2021

Trond Egil Toft
Leder

Sigurd Olav Lende
møtesekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkefarene menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	411	19/01082-24	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefarene menighetsråd	1/21	12.01.2021

Godkjenning av innkalling og saksliste**Saksframlegg**

Saker til eventuelt meldes i begynnelsen av møtet.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes

**DEN NORSKE KIRKE**

Bekkefarene menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	411	19/01081-24	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefarene menighetsråd	2/21	12.01.2021

Godkjenning av protokoll fra møtet 8. desember

Saksframlegg

Følgende kommentarer er kommet inn og innarbeidet i protokollen:

Til sak 77/20

Jeg synes dette ble en meget god tilbakemelding :-)

Til sak;72/20

Mangler et lite ord - "for" ; "MR takker daglig leder for engasjement og godt arbeid"

Til sak 75/20

"Saken utsettes til høsten 2021," - kanskje jeg som ikke fulgte helt med, men var det helt til høsten vi skulle skyve på dette?

Denne siste ble rettet til juni.

Forslag til vedtak

Protokollen er sendt ut og rettet i samsvar med tilbakemelding. Protokollen er godkjent.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	411	19/01089-9	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefarene menighetsråd	3/21	12.01.2021

Møtekalender for MR våren 2021

Saksframlegg

MR har tradisjon for å legge møtene til 2. tirsdag i måneden. Det flyttes om det faller i skolens ferier. Forslaget til vedtak baserer seg på det.

Vi har frist på oss til 31. mars på å sende inn vårt ønske om lokal gudstjenesteordning 31. mars. Har daglig leder forstått normal saksgang rett burde ordningen vært lagt frem for menighetsmøte og godkjent der for så å ha endelig behandling i MR etter menighetsmøte. For å spare ekstra møter for slike formaliteter foreslår dl at vi legger opp til å vedta ordningen i møtet i 9 mars. Den legges frem for det ordinære årlige menighetsmøte i siste halvdel av mars, så tar vi sjansen på at det ikke blir behov for endringer etter det. Dersom en etter menighetsmøte trenger å justere mindre detaljer delegeres det til staben å få disse på plass. Er det behov for betydelige endringer etter menighetsmøte må en heller innkalle til ekstraordinært AU eller MR møtet i slutten av måneden. Sannsynligheten for at det skal bli aktuelt vurderes som mikroskopisk.

Med denne løsningen får vi gjort de nødvendige formelle vedtakene uten at vi må legge opp til ekstraordinært menighetsmøte i februar.

Det gir oss også anledning til å kombinere menighetsmøte og en medarbeiderfest. Vi har i utgangspunktet lagt opp til medarbeiderfest 11. februar. Dersom vi på den tiden får lov til å samle folk tar vi den selvsagt da, men det er lite sannsynlig. Kanskje er det litt mer sannsynlig at vi kan samles 25. mars.

Forslag til vedtak

Bekkefarene MR legger opp til følgende møter våren 2021:
12. januar, 9. februar, 9. mars, 13. april, 11. mai og 8. juni.

Det årlige menighetsmøte planlegges til 25. mars.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefaret menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	000	20/00794-13	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefaret menighetsråd	4/21	12.01.2021

Høring ny strategiplan for KA

Vedlegg:

Høring PDF_rediger (002)

Høringsutkast+KAs+strategiplan+2021-2025

Saksframlegg

KA er Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter.

Utkast til strategiplan ligger ved og finnes også i denne lenken.

https://www.ka.no/_service/300851/download/id/536113/name/H%C3%B8ringsutkast+KAs+strategiplan+2021-2025.pdf

Vedlagt er også en versjon av nettskjema utfyllt med forslag til innspill.

Det er mange høringer. Det er krevende for MR å sette seg inn i alle og gi gode svar. Litt svar er mye bedre enn ingenting. DL vurderer høringene som viktige for å si fra om hvordan vi vil ha det. På den andre siden er det ikke det som har mest oppmerksomhet lokalt. Problemet er at de som sender ut høringene styrer etter det de sender ut med mindre de får korrigeringer på det. Dersom vi ikke er enige i strategien det er lagt opp til er det derfor svært viktig at vi sier ifra.

MR behøver ikke uttale seg om de ikke finner at de har overskudd eller ønske om det. Det antas at det er mange menighetsråd som lar disse høringene gå forbi uten å sende inn høringssvar.

I KAs utkast til strategiplan er første inntrykket til DL at det er mye bra. KA har utviklet seg fra å være en arbeidsgiverorganisasjon først og fremst for sokn og kirkelige fellesråd (tar dette en del fra vag hukommelse). I lengre tid har KA blitt utvidet til arbeidsgiverorganisasjon for flere trossamfunn og kristne organisasjoner. Den siste store endringen er at prestatjenesten som før hadde staten som arbeidsgiver nå har fått kirkens eget nasjonale rettssubjekt som arbeidsgiver som også har blitt med i KA. Denne bredden og dette mangfoldet av arbeidsgivere er det KA etter hvert organiserer. Det preger naturlig nok utkastet til strategidokument og behovet for navneendring som er nevnt.

Forslag til vedtak

MR vedtar fremlagte høringsforslag med de endringene som kommer frem i møtet

Innledning

Tros- og livssynssektoren med sine mange ideelle virksomheter er en samfunnsskapende kraft. Ny tros- og livssynslov oppsummerer betydningen av denne kraften på følgende måter: som kultur- og verdibærere som vedlikeholder «fellesverdier», som bygger naturlige fellesskap og velferdssamfunn nedenfra, som bidrar til integrering og inkludering og som motvirker polarisering og konflikt.

KA vil arbeide for at Den norske kirke fortsetter å være en landsdekkende og demokratisk styrt folkekirke med en sterk lokal forankring. KA vil også bidra til å styrke hele tros- og livssynssektoren som sammen med sine mange ideelle virksomheter og organisasjoner, ivaretar viktige funksjoner i sivilsamfunnet.

Den kristne kulturarven er en del av samfunnets kulturelle grunnmur og en viktig del av vår identitet som nasjon. Den norske kirke er som landsdekkende folkekirke et ankerfeste i store deler av befolkningens liv, både som enkeltmennesker og som fellesskap. I en tid der mange opplever økt ensomhet og uro, er lokalkirkens tilbud og fellesskap for alle aldersgrupper viktige. Sammen med resten av frivillig og ideell sektor utgjør kirken en viktig del av den sosiale motkonjunkturpolitikken samfunnet trenger.

Selv med tydelig samfunnsoppdrag og stor oppslutning, møter KAs medlemmer utfordringer både som virksomheter og som samfunnsaktører: Nye holdninger til tro og tradisjon utfordrer medlemstall, rekruttering av ansatte og finansieringsordninger. Globale utfordringer særlig innenfor klima og miljø utfordrer hele norsk samfunnsliv til bærekraftig omstilling.

Som eneste hovedorganisasjon i Norge med spisskompetanse på kirke, tro og livssyn, skal KA bidra til at virksomhetene på denne sektoren kan være profesjonelle arbeidsgivere, ha riktig og oppdatert kompetanse, oppleve at samfunnsbidraget deres anerkjennes bredt, få de økonomiske og rettslige rammene som trengs og få kunnskapsbasert rådgivning og bistand til å løse sine oppdrag.

Vi ber alle om å komme med konkrete endringsforslag til strategiplanen for 2021-2025, de ulike målene og grepene som foreslås, samt til revidert utkast til formål og verdier.

Svarfrist 1.2.2021

1.

Hvem svarer du på vegne av?

Hvilken medlemskategori tilhører du?

- ☐ Lokalkirkelige organ i Den norske kirke (menighetsråd/fellesråd)
- ☐ Rettssubjektet Den norske kirke
- ☐ Organisasjoner/øvrige medlemmer

2. Mål 1

Videreutvikle KA til en bredt forankret hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter.

For å nå dette målet skal vi:

- Videreutvikle bredden i KAs medlemstilbud, kompetanseprofil og nettverksarbeid for bedre å imøtekomme ulike kirkelige og ideelle virksomheters behov.
- Starte prosess med sikte på eventuelt navnebytte for bedre å avspeile en bredere medlemsmasse.
- Sikre ulike medlemskategorier tilpasset rådgivning og oppfølging.
- Digitalisere flere av våre tjenester for å nå lengre ut med informasjon til medlemmene og en forbedret medlemsdialog.
- Videreutvikle KA som en synlig samfunnsaktør.
- Videreutvikle KA som en mangfoldig og attraktiv arbeidsplass med sunn økonomi og tillitsskapende ledelse.
- Bidra til omstilling både av KA og medlemsvirksomhetene i retning av økt økonomisk og miljømessig bærekraft.
- Utvikle møtesteder og nettverk som kan styrke erfaringsdeling, utvikling og samarbeid mellom kirkelige og ideelle virksomheter.

Kommentarer/innspill til mål 1:

3. Mål 2

Fremme og videreutvikle et rekrutterende og bærekraftig arbeidsliv på sektoren.

For å nå dette målet skal vi:

- Bidra til å opprettholde og utvikle sektoren som del av det organiserte arbeidslivet og den norske modellen.
- Fremme en redelig forhandlingskultur og tilrettelegge for bred involvering om omstillingstiltak og samarbeid om kompetanseutviklingstiltak.
- Bidra til at kirkelig og ideell sektor er godt tariffregulert.
- Samarbeide med arbeidstakerorganisasjonene om å fremme FNs bærekraftsmål.
- Videreutvikle et avtaleverk som understøtter kristne organisasjoner, barnehager og andre ideelle virksomheters oppdrag og sikrer likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for alle tilsatte.
- Videreutvikle et avtaleverk som understøtter Den norske kirkes landsdekkende ansvar og folkekirkelige oppgaver, sikrer likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for alle tilsatte med rammebetingelser som er sammenlignbare med offentlig sektor.

Kommentarer/innspill til mål 2:

4. Mål 3

Bidra til å styrke medlemmene i rollen som arbeidsgiver.

For å nå dette målet skal vi:

- Veilede og profesjonalisere kirkelige og ideelle arbeidsgivere i arbeidsrett, konflikthåndtering og økonomistyring.
- Bidra til at målsettinger om likelønn, likestilling og aktivitetsplikt knyttet til likestillings- og diskrimineringslovverket følges opp i KAs medlemsvirksomheter, i tråd med gjeldende lovgivning.
- Tilrettelegge for og videreutvikle nettverk og møteplasser for ulike medlemsgrupperinger både på styre-/folkevalgtnivå og ulike ledernivå i virksomhetene.
- Videreutvikle KAs rolle som kunnskapsorganisasjon på organisering og ledelse av kirkelig og ideell virksomhet.
- Styrke kompetansebygging og lederutvikling av arbeidsgivere og ledere i sektoren.
- Bidra med kompetanse i endringsledelse, kulturbygging og involvering/medbestemmelse ved implementering av omorganiseringer hos medlemmene.

Kommentarer/innspill til mål 3:

5. Mål 4

Sikre gode rammebetingelser for kirkelige og ideelle virksomheter.

For å nå dette målet skal vi:

- Sikre forutsigbare og likeverdige rammer for kirkelige og ideelle virksomheter ved å jobbe systematisk med samfunns- og myndighetsdialog i tett samarbeid med medlemmene.
- Bidra til å styrke posisjonen og rammebetingelsene til barnehager med utvidet formålsparagraf.
- Bidra til å sikre fortsatt offentlig finansiering av DNK og andre kirkesamfunn på et nivå som ivaretar det rike trosmangfoldet i Norge.
- Aktivt følge opp Stortingets vedtak om å øke statens innsats for bevaring av kulturhistorisk viktige kirkebygg, jf. Meld. St. 29 (2018-2019) i et felles løft med kommune og kirkeier.
- Samarbeide med KS, arbeidstakerorganisasjonene og andre samfunnsaktører for å bygge allianser i saker der vi har sammenfallende interesser.
- Bidra til økt kompetanse hos medlemmene når det gjelder arbeid med politisk påvirkning og strategi.
- Bidra til at Den norske kirkes rolle som tradisjonsbærer, kulturaktør og identitetsskaper reflekteres best mulig i samfunnsdebatten og i politiske samtaler.
- Bidra sammen med Kirkerådet til å sikre gode rammebetingelser for soknene som kirkeier/forvalter og ivaretagelse av kulturhistorisk verdifulle kirkebygg og gravplasser mv i ny kulturmiljølov.
- Bidra med faglige råd i det pågående arbeidet med ny organisering av Den norske kirke.
- Bidra til at ny organisering av Den norske kirke sikrer forsvarlige rammer for utøvelsen av arbeidsgiveransvar, felles arbeidsgiver for alle som arbeider lokalt og et velfungerende lokalkirkelig demokrati. Et eventuelt fellesorgan for flere sokn må kunne opptre på soknens vegne som én arbeidsgiver, kirkebyggforvalter og gravplassmyndighet innenfor rammer nærmere fastsatt av Kirkemøtet.
- Målbære interessene til KAs lokalkirkelige medlemmer og organisasjoner inn mot Kirkemøtet i tråd med Samarbeidsavtalen

Kommentarer/innspill til mål 4

6. Mål 5

Videreutvikle en bærekraftig kirkebygg-, gravplass- og eiendomsforvaltning.

For å nå dette målet skal vi:

- Oppgradere og videreutvikle kirkebygg- og gravplassdatabasen for å kunne fylle rollen som nasjonal kunnskapsbase og digital plattform for kirkebygg, gravplasser og andre eiendommer (nyervervede kirkelige eiendommer/OVF, andre typer religiøse bygg mv).
- Videreutvikle gode rutiner for tilstandsrapportering av kirkebygg og gravplasser i samarbeid med eier, aktuelle fagmiljø og videreformidle kunnskap om dette til myndighetene, offentlighet mv.
- Være fag- og kompetansemiljø for myndighetene og bindeledd til kirkeeier i endelig utforming av bevaringsprogram/strategier for kirkebygg.
- Legge til rette for reduserte utslipp og stimulere kirkeeierne til energistyring og bruk av fornybar energi.
- Understøtte lokale kirkeiere med kompetanse, råd og veiledning i rollen som eier og forvalter av kirker og andre bygg, i nært samarbeid med byggfaglige miljøer, RA mv.
- Bistå til å profesjonalisere lokale kirkeiere i byggherrerollen med juridisk rådgivning, gode bransjestandarder (sosiale/etiske/miljø) og prosjektledelse.
- Videreutvikle satsingen på forebyggende tiltak for å beskytte kirkebygg og andre kulturminner mot brann, terroranslag, klimarelaterte skader og annet skadeverk.
- Jobbe for å få videreført ordningen med kirkelig gravplassdrift i flest mulig kommuner og bistå medlemmene med faglig, interessepolitisk og juridisk rådgivning i den forbindelse.
- Utvide kontakt og samhandling med KS om muligheter og utfordringer i samspillet mellom den lokale kirke og kommunen.

Kommentarer/inns spill til mål 5

7. Formål og verdier

FORMÅL:

- En hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter
- Medlemmene skal få arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter som bidrar til
 - at de kan oppfylle sine kirkelige, diakonale og samfunnsmessige oppgaver
 - å skape gode og ordnede forhold mellom medlemmene og deres ansatte
 - å styrke medlemmenes faglige kompetanse

VERDIER:

- Kvalitet
 - Leverer tjenester på et høyt faglig nivå tilpasset medlemmenes oppgaver og utviklingsbehov
- Demokrati
 - Fremme en demokratisk kultur i egen sektor gjennom en arbeidsform preget av åpenhet og dialog
- Medlemsfokus
 - Være tilgjengelig for medlemmene og ha medlemmenes interesser i sentrum
 - Bidra til gjennomslag for medlemmenes interesser

Kommentarer/innspill til formål og verdier

8.

Generelle kommentarer/innspill til strategiplanen:

Takk for dine innspill!

Med vennlig hilsen

KA

Utkast til ny strategiplan for KA (2021-2025)

Sak KA 37/20



Formål

- En hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter
- Medlemmene skal få arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter som bidrar til
 - at de kan oppfylle sine kirkelige, diakonale og samfunnsmessige oppgaver
 - å skape gode og ordnede forhold mellom medlemmene og deres ansatte
 - å styrke medlemmenes faglige kompetanse

Verdier

- Kvalitet
 - Leverer tjenester på et høyt faglig nivå tilpasset medlemmenes oppgaver og utviklingsbehov
- Demokrati
 - Fremme en demokratisk kultur i egen sektor gjennom en arbeidsform preget av åpenhet og dialog
- Medlemsfokus
 - Være tilgjengelig for medlemmene og ha medlemmenes interesser i sentrum
 - Bidra til gjennomslag for medlemmenes interesser



Mål 1: Videreutvikle KA til en bredt forankret hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter

For å nå dette målet skal vi:

- Videreutvikle bredden i KAs medlemstilbud, kompetanseprofil og nettverksarbeid for bedre å imøtekomme ulike kirkelige og ideelle virksomheters behov.
- Starte prosess med sikte på eventuelt navnebytte for bedre å avspeile en bredere medlemsmasse.
- Sikre ulike medlemskategorier tilpasset rådgivning og oppfølging.
- Digitalisere flere av våre tjenester for å nå lengre ut med informasjon til medlemmene og en forbedret medlemsdialog.
- Videreutvikle KA som en synlig samfunnsaktør.
- Videreutvikle KA som en mangfoldig og attraktiv arbeidsplass med sunn økonomi og tillitsskapende ledelse.
- Bidra til omstilling både av KA og medlemsvirksomhetene i retning av økt økonomisk og miljømessig bærekraft.
- Utvikle møtesteder og nettverk som kan styrke erfaringsdeling, utvikling og samarbeid mellom kirkelige og ideelle virksomheter.

Mål 2: Fremme og videreutvikle et rekrutterende og bærekraftig arbeidsliv på sektoren

For å nå dette målet skal vi:

- Bidra til å opprettholde og utvikle sektoren som del av det organiserte arbeidslivet og den norske modellen.
- Fremme en redelig forhandlingskultur og tilrettelegge for bred involvering om omstillingstiltak og samarbeid om kompetanseutviklingstiltak.
- Bidra til at kirkelig og ideell sektor er godt tariffregulert.
- Samarbeide med arbeidstakerorganisasjonene om å fremme FNs bærekraftsmål.
- Videreutvikle et avtaleverk som understøtter kristne organisasjoner, barnehager og andre ideelle virksomheters oppdrag og sikrer likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for alle tilsatte.
- Videreutvikle et avtaleverk som understøtter Den norske kirkes landsdekkende ansvar og folkekirkelige oppgaver, sikrer likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for alle tilsatte med rammebetingelser som er sammenlignbare med offentlig sektor.





Mål 3: Bidra til å styrke medlemmene i rollen som arbeidsgiver

For å nå dette målet skal vi:

- Veilede og profesjonalisere kirkelige og ideelle arbeidsgivere i arbeidsrett, konflikthåndtering og økonomistyring.
- Bidra til at målsettinger om likelønn, likestilling og aktivitetsplikt knyttet til likestillings- og diskrimineringslovverket følges opp i KAs medlemsvirksomheter, i tråd med gjeldende lovgivning.
- Tilrettelegge for og videreutvikle nettverk og møteplasser for ulike medlemsgrupperinger både på styre-/folkevalgnivå og ulike ledernivå i virksomhetene.
- Videreutvikle KAs rolle som kunnskapsorganisasjon på organisering og ledelse av kirkelig og ideell virksomhet.
- Styrke kompetansebygging og lederutvikling av arbeidsgivere og ledere i sektoren.
- Bidra med kompetanse i endringsledelse, kulturbygging og involvering/medbestemmelse ved implementering av omorganiseringer hos medlemmene.

Mål 4: Sikre gode rammebetingelser for kirkelige og ideelle virksomheter

For å nå dette målet skal vi:

- Sikre forutsigbare og likeverdige rammer for kirkelige og ideelle virksomheter ved å jobbe systematisk med samfunns- og myndighetsdialog i tett samarbeid med medlemmene.
- Bidra til å styrke posisjonen og rammebetingelsene til barnehager med utvidet formålsparagraf.
- Bidra til å sikre fortsatt offentlig finansiering av DNK og andre kirkesamfunn på et nivå som ivaretar det rike tros mangfoldet i Norge.
- Aktivt følge opp Stortingets vedtak om å øke statens innsats for bevaring av kulturhistorisk viktige kirkebygg, jf. Meld. St. 29 (2018-2019) i et felles løft med kommune og kirkeier.
- Samarbeide med KS, arbeidstakerorganisasjonene og andre samfunnsaktører for å bygge allianser i saker der vi har sammenfallende interesser.
- Bidra til økt kompetanse hos medlemmene når det gjelder arbeid med politisk påvirkning og strategi.
- Bidra til at Den norske kirkes rolle som tradisjonsbærer, kulturaktør og identitetsskaper reflekteres best mulig i samfunnsdebatten og i politiske samtaler.
- Bidra sammen med Kirkerådet til å sikre gode rammebetingelser for soknene som kirkeier/forvalter og ivaretagelse av kulturhistorisk verdifulle kirkebygg og gravplasser mv i ny kulturmiljølov.
- Bidra med faglige råd i det pågående arbeidet med ny organisering av Den norske kirke
- Bidra til at ny organisering av Den norske kirke sikrer forsvarlige rammer for utøvelsen av arbeidsgiveransvar, felles arbeidsgiver for alle som arbeider lokalt og et velfungerende lokalkirkelig demokrati. Et eventuelt fellesorgan for flere sokn må kunne opptre på soknenes vegne som én arbeidsgiver, kirkebyggforvalter og gravplassmyndighet innenfor rammer nærmere fastsatt av Kirkemøtet.
- Målbære interessene til KAs lokalkirkelige medlemmer og organisasjoner inn mot Kirkemøtet i tråd med Samarbeidsavtalen mellom Kirkerådet og KA.



Foto: Hans Permana/CC BY-NC 2.0



Mål 5: Videreutvikle en bærekraftig kirkebygg-, gravplass- og eiendomsforvaltning

For å nå dette målet skal vi:

- Oppgradere og videreutvikle kirkebygg- og gravplassdatabasen for å kunne fylle rollen som nasjonal kunnskapsbase og digital plattform for kirkebygg, gravplasser og andre eiendommer (nyervervede kirkelige eiendommer/OVF, andre typer religiøse bygg mv).
- Videreutvikle gode rutiner for tilstandsrapportering av kirkebygg og gravplasser i samarbeid med eier, aktuelle fagmiljø og videreformidle kunnskap om dette til myndighetene, offentlighet mv.
- Være fag- og kompetansemiljø for myndighetene og bindeledd til kirkeier i endelig utforming av bevaringsprogram/strategier for kirkebygg.
- Legge til rette for reduserte utslipp og stimulere kirkeeierne til energistyring og bruk av fornybar energi.
- Understøtte lokale kirkeiere med kompetanse, råd og veiledning i rollen som eier og forvalter av kirker og andre bygg, i nært samarbeid med byggfaglige miljøer, RA mv.
- Bistå til å profesjonalisere lokale kirkeiere i byggherrerollen med juridisk rådgivning, gode bransjestandarder (sosiale/etiske/miljø) og prosjektledelse.
- Videreutvikle satsingen på forebyggende tiltak for å beskytte kirkebygg og andre kulturminner mot brann, terroranslag, klimarelaterte skader og annet skadeverk.
- Jobbe for å få videreført ordningen med kirkelig gravplassdrift i flest mulig kommuner og bistå medlemmene med faglig, interessepolitisk og juridisk rådgivning i den forbindelse.
- Utvide kontakt og samhandling med KS om muligheter og utfordringer i samspillet mellom den lokale kirke og kommunen.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefaret menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	12	20/00150-9	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefaret menighetsråd	5/21	12.01.2021

Regnskapsrapportering

Vedlegg:
regnskapsrapport

Saksframlegg

I dette anderledesåret som har gått har det vært mye usikkerhet knyttet til økonomi. Bekkefaret var heldig som sparte betydelige lønnsutgifter i og med at barne- og familiepresten var i pappapermisjon deler av året. Dette sammenfalt i stor grad med nedstengning og lavaktivitet og svært begrenset behov for å leie inn vikarer.

Det har vært vanskelig å forutse hvordan året ville ende. Vi hadde i det lengste håpet på en noenlunde normal julemesse. Det ble det langt ifra. Resultatet ble likevel nesten 30 000 netto. Det må kunne sies å være svært bra under de forutsetningene vi hadde. DL har inntrykk av at flere av våre trofaste støttespillere har vært bekymret for menighetsøkonomien og strukket seg noe for å bedre på det. Litt i form av enkeltgaver men kanskje mest i forholdt til å både gi varer og kjøpe varer på julemessen. Det er nok veldig lite av inntektene på julemessen som ikke kommer fra de som er blant de mest aktive i menigheten.

Uavhengig av resultat vil vi ikke ha et helt reelt sammenligningsgrunnlag mellom 2020 og tidligere år og inneværende år. Driften har på grunn av smittesituasjonen blitt gjort om på og dermed har enkelte utgifter blitt utsatt. En forholdsvis stor utgiftspost har blitt flyttet fra 2020 til 2021 er konfirmantweekend. Utgiftene til den skulle normalt kommet i 2020. Det kan bety at vi får utgifter for to konfirmantweekender i 2021.

Daglig leder kjenner ikke til at det er vesentlige utgifter som ikke har kommet med i vedlagte rapport. Det er noen inntekter, menighetsblad annonser og kompensasjon for kirketjener dugnaden for to år, samt noen gudstjenester som Toralf har utført. Kommer de inntektene på plass er det grunn til å tro at vi kommer ca. i balanse. I tillegg må vi løse opp 71 000 av fond, som vi budsjetterte med å bruke.

Ved mer normal drift burde dette året med foreldrepermisjon uten full vikar kompensasjon generert et fint overskudd. Det har vi ikke fått til. Sett hele det uforutsigbare året under ett bør vi være fornøyd med å komme noenlunde i balanse.

Forslag til vedtak

MR takker for orienteringen og ser frem mot budsjettarbeidet neste møte



Bekkefarete Sogn

1/3
07.01.2021 19:05

Resultat (GL 02)

Powered by Xledger
Foreløpige tallRapport: GL 02 A4 NO, År: 2020, Perioder: Jan/2020 - Des/2020, Enhet: Beløp, Rapport: Regnskapsskjema - Driftsregnskapet - Systemkontonivå
H

Beløp er avrundet

	Apningsbalanse (IB)	Bevegelse	Balanse
Sum eksterne finansinntekter			
3900 - Renteinntekter (D)			
39000 - Renteinntekter (D)		-8 284	-8 284
Sum Sum eksterne finansinntekter		-8 284	-8 284
REGNSKAPSMESSIG MER-/MINDREFORBRUK			
NETTO DRIFTSRESULTAT			
BRUTTO DRIFTSRESULTAT			
Sum driftsinntekter			
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter (600-659)			
3610 - Betaling fra deltakere (D)			
36100 - Betaling fra deltakere (D)		-23 200	-23 200
36101 - Medlemskontingent (D)		-4 800	-4 800
3620 - Salg av varer og tjenester, gebyrer utenfor avgiftsområdet (D)			
36200 - Salg av varer og tjenester, gebyrer utenfor avgiftsområdet (D)		-34 131	-34 131
36202 - Annonseinntekter (D)		-6 000	-6 000
36205 - Kiosksalg (D)		-6 717	-6 717
36218 - Billettinntekter (D)		-2 620	-2 620
3630 - Husleieinntekter, festeavgifter, utleie av lokaler (D)			
36300 - Husleieinntekter, festeavgifter, utleie av lokaler (D)		-112 200	-112 200
Refusjoner/overføringer (700-789)			
3700 - Refusjoner fra staten (D)			
37050 - Refusjoner fra rettssubjektet Den norske kirke (D)		-23 110	-23 110
3710 - Sykelønnsrefusjon/refusjoner fra trygdeetaten (D)			
37100 - Sykelønnsrefusjon/refusjoner fra trygdeetaten (D)		-168 910	-168 910
3729 - Kompensasjon moms påløpt i driftsregnskapet (D)			
37290 - Inngående MVA kompensasjon motpost		-28 437	-28 437
3740 - Refusjon fra fellesråd (D)			
37400 - Refusjon fra fellesråd (D)		-147 306	-147 306
3770 - Refusjon fra andre (D)			
37700 - Refusjon fra andre (D)		-1 100	-1 100
3830 - Tilskudd fra kommunen/kommunale institusjoner (D)			
38300 - Tilskudd fra kommunen/kommunale institusjoner (D)		-39 600	-39 600
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd (840-859)			
3840 - Tilskudd fra fellesråd (D)			
38400 - Tilskudd fra fellesråd (D)		-36 200	-36 200
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler (860-879)			
3860 - Offer/innsamlet til egen virksomhet (D)			
38600 - Offer til egen virksomhet (D)		-71 527	-71 527
38601 - Innsamlet til egen virksomhet (D)		-121	-121
38609 - Givertjeneste inntekt (Rapportering) (D)		-210 700	-210 700
38610 - Givertjeneste inntekt (D)		-37 655	-37 655
3865 - Offer/innsamlet til annen virksomhet (eksterne offer) (D)			
38650 - Offer til annen virksomhet (eksterne offer) (D)		-80 214	-80 214
38651 - Innsamlet til annen virksomhet (D)		-18 694	-18 694
3870 - Tilskudd/gaver fra andre (D)			
38700 - Tilskudd/gaver fra andre (D)		-26 233	-26 233
Sum Sum driftsinntekter		-1 079 476	-1 079 476
Sum driftsutgifter			
Lønn- og sosiale utgifter (010-099)			
3010 - Fast lønn (D)			
30100 - Fastlønn (D)		466 783	466 783
30101 - Faste tillegg		10 494	10 494
30107 - Variable tillegg med arbeidsgiveravgift (D)		186	186
30109 - Ferielønn		57 820	57 820
3050 - Annen lønn (D)			
30500 - Annen lønn (D)		4 375	4 375
3060 - Trekkpliktige godtgjørelser (D)			
30600 - Trekkpliktige godtgjørelser (D)		1 908	1 908
30609 - Trekkpliktige godtgjørelser motpost (D)		-1 176	-1 176
3090 - Pensjonsinnskudd (D)			
30900 - Pensjonsinnskudd (D)		58 074	58 074
30901 - Reguleringspremie pensjon (D)		232	232
30910 - Avtalefestet pensjon (D)		81	81
3095 - Trekkpliktige forsikringsordninger (D)			
30950 - Trekkpliktige forsikringsordninger (D)		1 176	1 176
3099 - Arbeidsgiveravgift (D)			
30982 - Refusjon av arbeidsgiveravgift (D)			
30990 - Arbeidsgiveravgift (D)		52 746	52 746



Bekkefaret Sogn

2/3
07.01.2021 19:05

Resultat (GL 02)

Powered by Xledger
Foreløpige tallRapport: GL 02 A4 NO, År: 2020, Perioder: Jan/2020 - Des/2020, Enhet: Beløp, Rapport: Regnskapsskjema - Driftsregnskapet - Systemkontonivå
H

Beløp er avrundet

	Apningsbalanse (IB)	Bevegelse	Balanse
30991 - Arbeidsgiveravgift av påløpte feriepenger (D)		8 153	8 153
30992 - Redusert arbeidsgiveravgift		-904	-904
Kjøp av varer og tjenester (100-299)			
3100 - Kontormateriell (D)			
31000 - Kontormateriell (D)		5 011	5 011
31001 - Abonnementer/faglitteratur (D)		20 663	20 663
3110 - Aktivitetsrelatert forbruksmaterieill/utstyr/tjenester (D)			
31100 - Aktivitetsrelatert forbruksmaterieill/utstyr/tjenester (D)		9 312	9 312
31102 - Bøker og bibler		7 296	7 296
31110 - Varer for videresalg mat (D)		3 717	3 717
3120 - Annet forbruksmaterieill (D)			
31201 - Renholdsmidler (D)		1 368	1 368
31203 - Blomster og lys (D)		2 421	2 421
31206 - Beverting/matvarer (D)		16 352	16 352
31207 - Velferdstiltak - Stab (D)		540	540
31211 - Trykkerikostnader - menighetsblad (D)		52 200	52 200
31212 - Gaver til frivillige(D)		1 775	1 775
31299 - Øredifferanser (D)		-3	-3
3130 - Post, bank, telefoni og datalinjer (D)			
31301 - Porto (D)		307	307
31302 - Bankgebyr (D)		4 000	4 000
3140 - Annonser, reklame, informasjon og representasjon (D)			
31400 - Annonser, reklame, informasjon og representasjon (D)		2 000	2 000
3165 - Andre oppg.pl.godtgj. (D)			
31670 - Honorar selvstendig næringsdrivende (D)		15 444	15 444
3170 - Reiseutgifter/drif av egne transportmidler (D)			
31700 - Reiseutgifter/drif av egne transportmidler (D)		4 196	4 196
3180 - Energi (D)			
31800 - Energi (D)		5 988	5 988
3190 - Leie av lokaler og grunn (D)			
31900 - Leie av lokaler og grunn (D)		62 664	62 664
3195 - Avgifter, gebyrer, lisenser (D)			
31950 - Avgifter, gebyrer, lisenser (D)		11 874	11 874
31951 - Kopiering (D)		9 076	9 076
31953 - Kontingenter (D)		6 352	6 352
3200 - Inventar og utstyr (D)			
32000 - Inventar og utstyr (D)		12 245	12 245
32002 - Noter (D)		1 640	1 640
3220 - Kjøp, leie og leasing av maskiner (D)			
32200 - Kjøp, leie og leasing av maskiner (D)		1 800	1 800
3230 - Vedlikehold og byggtjenester (D)			
32300 - Vedlikehold og byggtjenester (D)		71 417	71 417
3240 - Serviceavtaler og reparasjoner (D)			
32401 - Vedlikehold orgler/piano/klokker (D)		1 561	1 561
3270 - Konsulenttjenester/kjøpte tjenester (D)			
32701 - Honorar ikke oppgavepliktig (D)		3 000	3 000
Refusjoner/overføringer (300-389:429)			
3340 - Refusjon til fellesråd (D)			
33400 - Refusjon til fellesråd (D)		14 000	14 000
3429 - Merverdiavgift utenfor mva-loven (D)			
34290 - Inngående MVA kompensasjon kostnad		28 437	28 437
Tilskudd og gaver (400-479:ekskl.429)			
3465 - Overføring av ofringer/innsamlede midler til andre (D)			
34650 - Overføring av offer til andre (D)		80 214	80 214
34651 - Overføring av innsamlet til andre (D)		18 694	18 694
Sum Sum driftsutgifter		1 135 507	1 135 507
Sum BRUTTO DRIFTSRESULTAT		56 031	56 031
Sum NETTO DRIFTSRESULTAT		56 031	56 031
Sum bruk av avsetninger			
3930 - Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk			
39300 - Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk (D)		-406 125	-406 125
3940 - Bruk av disposisjonsfond			
39400 - Bruk av ubundne fond (D)		-30 749	-30 749
3950 - Bruk av bundne fond			
39500 - Bruk av bundne fond (D)		-384 159	-384 159
Sum Sum bruk av avsetninger		-821 033	-821 033
Sum avsetninger			
3530 - Dekn. av tid. års regnskapsmessige merforbruk			



Bekkefarete Sokn

3/3

07.01.2021 19:05

Resultat (GL 02)

Powered by Xledger

Rapport: GL 02 A4 NO, År: 2020, Perioder: Jan/2020 - Des/2020, Enhet: Beløp, Rapport: Regnskapsskjema - Driftsregnskapet - Systemkontonivå
H

Foreløpige tall

Beløp er avrundet

	Apningsbalanse (IB)	Bevegelse	Balanse
35300 - Dekn. av tid. års regnskapsmessige merforbruk (D)		414 907	414 907
3540 - Avsetn. til disposisjonsfond			
35400 - Avsetninger til ubundne fond (D)		406 125	406 125
Sum Sum avsetninger		821 033	821 033
Sum REGNSKAPSMESSIG MER-/MINDREFORBRUK		56 031	56 031



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	022	20/00530-5	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefarene menighetsråd	6/21	12.01.2021

Stabs innspill til felles digitale løsninger for gudstjenester når kirkene er stengt.

Saksframlegg

Stab ønsker å orientere MR om at vi står på for å fremme felles og samlet innsats for å få til digitale gudstjenester. Vi fremmer forslag om at vi ikke tror vi er tjent med at alle menighetene lager sine egne digitale gudstjenester men at vi går sammen og legger ned mer ressurser i å få de bra. Utgangspunktet denne gangen er jo at vi ikke kan samle folk. Da forandrer våre sendinger karakter. Det blir ikke lenger et kikkhull inn til det som skjer i menigheten. Det blir da en digital produksjon laget spesielt og eksklusivt for digital deltagelse. Det syns vi krever mer. Vi tror vi får bedre kvalitet om vi går sammen og bruker mer ressurser på en eller to produksjoner i byen. Så kan vi heller lage lokale mindre hilsener der vi inviterer til å delta i fellesgudstjenesten. Vi har tro på at vi kan gå sammen å lage en eller to hver søndag.

Vi trenger å lufte litt frustrasjon over at vi føler oss alene om å tenke slik. Vi kjenner oss nokså alene om rette oppmerksomheten på hvordan vi vil kirken skal fremstå ikke bare i den enkelte menighet, men i byen. Vi tror det er bedre måter å bruke ressursene på enn at 17 menigheter skal forsøke å snu seg rundt å lage digitale gudstjenester. Vi har mer tro på å legge mer ressurser ned i å lage en eller to bra produksjoner i stedet for 16 som er like amatørmessige som den strømmingen vi har gjort i det siste. Vi tror den strømmingen vi har gjort er et ok tilbud for de som ønsker å følge menigheten, men kjenner på at konseptet blir helt feil for en heldigital sending. Søndag ble det en flerkamra produksjon fra St.Petri som vi hang oss på. Vi kjenner oss likevel ikke trygge på at de som er med å lage den er tydelige på at dette er en sending for hele byen.

Forslag til vedtak

MR takker for orienteringen og ønsker å støtte stab i arbeidet med å finne felles løsninger til beste for alle.



DEN NORSKE KIRKE

Bekkefarene menighetsråd

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Sigurd Olav Lende	157	20/00827-4	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Bekkefarene menighetsråd	7/21	12.01.2021

Orientering fra AU-møtet

Saksframlegg

Det ble avholdt AU møte om planen for givertjenesteaksjon tirsdag 5. januar. Det ble besluttet å utsette og utvide kampanjen fra 21. februar til pinse, 30 mai. Vi samtalte mye om profil og ordbruk i kampanjen. Bekkefarene kirke – en bauta i ditt nærmiljø var en formulering vi var innom.

Vi vil benytte nyhetse-posten, plakat/brosjyre, menighetsblad, mulig personlige e-post som forberedelse til å ringe med spørsmål om folk vil bli med.

Vi ble enige om å samle gode historier om hva menigheten og menighetsaktiviteten betyr for folk. Vi vil hente frem uttrykkene for takknemlighet fordi vi er her. Mange ønsker at menigheten skal være der for de store og i de krevende situasjonene i livet. For at vi skal kunne være der for folk i de anledningene må vi ha et aktivt menighetsliv hele tiden.

Vi fordelte noen arbeidsoppgaver: Stab samler historier, Trond Egil ser på formuleringer og struktur i informasjonsarbeidet.

Forslag til vedtak

MR takker for orienteringen.